

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору Открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш», Унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» на 2022-2025 гг.

г. Минск

23.03.2023

Работники-члены профсоюза открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш» (ОАО «УКХ «БКМ»), унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш» (унитарного предприятия «НТПЦ «Белкоммунмаш»), унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» (унитарного предприятия «ССЦ «Белкоммунмаш») (именуемые в дальнейшем – «Работники»), от имени которых выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш» Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (именуемая в дальнейшем - «Профсоюз»), в лице председателя Профсоюза Бурмистровой Марины Юрьевны, и ОАО «УКХ «БКМ», в лице генерального директора Мурога Тараса Андреевича, унитарное предприятие «НТПЦ «Белкоммунмаш», в лице директора-главного конструктора Марцуля Анатолия Евгеньевича, унитарное предприятие «ССЦ «Белкоммунмаш», в лице директора Чернякова Алексея Александровича (именуемые совместно - «Наниматель», а также по тексту настоящего Договора - «Предприятие») заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору Открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» на 2022-2025 гг. о нижеследующем:

1. Дополнить преамбулу Раздела 4 «Дополнительные вознаграждения, гарантии, льготы и компенсации для Работников-членов профсоюза» абзацем 3 и изложить его следующей редакцией:

«Выплата материальной помощи, предусмотренной данным Разделом, осуществляется только Работникам, не имеющим дисциплинарных взысканий за нарушение производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины (на день издания приказа об оказании материальной помощи)».

2. Пункт 4.1.4 раздела 4 «Дополнительные вознаграждения, гарантии, льготы и компенсации для Работников-членов профсоюза» изложить в редакции: «Выплачивать Работникам денежные премии по случаю юбилейных дат со дня рождения: 30 лет, 50 лет, 60 лет».



Размеры денежных премий юбилярам в зависимости от стажа непосредственной работы на Предприятии составляют:

- до 5 лет – не менее 4 базовых величин;
- от 5 до 10 лет – не менее 6 базовых величин;
- от 10 до 20 лет – не менее 8 базовых величин;
- от 20 лет и выше – не менее 10 базовых величин.

Работники, систематически (два раза и более в течение года со дня применения первого дисциплинарного взыскания) нарушающие трудовую и производственную дисциплину, совершившие хищения имущества на Предприятии, отбывающие наказание по месту работы по судебному приговору, решению суда, иному судебному акту, не могут быть представлены к данному поощрению».

3. Пункт 4.1.8 раздела 4 «Дополнительные вознаграждения, гарантии, льготы и компенсации для Работников-членов профсоюза» изложить в редакции: «Выплачивать ко Дню матери женщинам-матерям Предприятия, ко Дню отца мужчинам-отцам Предприятия материальную помощь в размере не менее одной базовой величины».

4. Раздел 6 «Режим труда и отдыха» дополнить пунктом 6.1.18 и изложить его в следующей редакции: «Предоставлять Работникам, имеющим непрерывный стаж работы на Предприятии 40 лет и более, трудовой отпуск в летнее или другое удобное для них время».

5. Раздел 8 «Жилищно-бытовые вопросы» дополнить пунктом 8.13 и изложить его в следующей редакции: «Наниматель обязуется компенсировать убытки, связанные с содержанием общежития и не возмещаемые платежами проживающих в них Работников Предприятия».

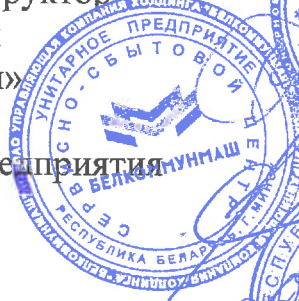
6. Настоящее дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору Открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» на 2022-2025 гг. вступает в силу с «01» апреля 2023г.

Генеральный директор
ОАО «УКХ «БКМ»



Г.А.Мурог

Директор-главный конструктор
унитарного предприятия
«НТПЦ «Белкоммунмаш»



А.Е.Марцуль

Директор унитарного предприятия
«ССЦ «Белкоммунмаш»



А.А.Черняков

Председатель Профсоюза

М.Ю.Бурмистрова