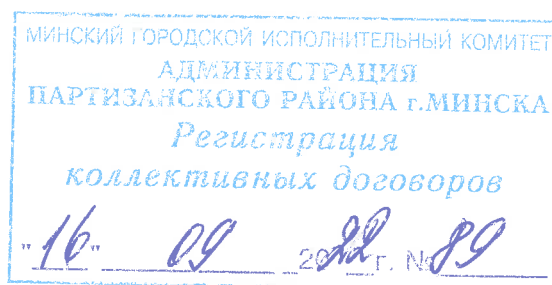


Открытое акционерное общество
«Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш»

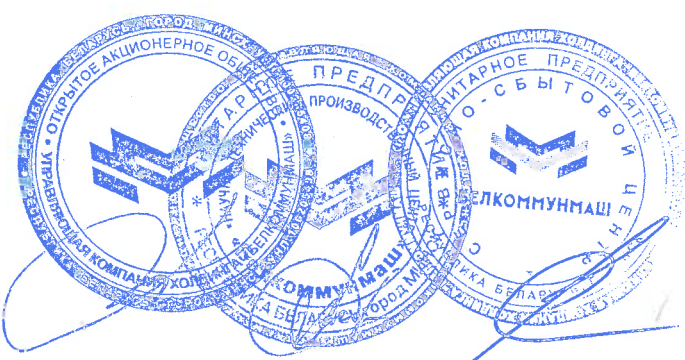
Унитарное предприятие «Научно-технический производственный центр
«Белкоммунмаш»

Унитарное предприятие «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш»



Коллективный договор на 2022 – 2025 гг.

Одобен на профсоюзной
конференции 09.09.2022 г.



г. Минск



РАЗДЕЛ 1

Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками-членами профсоюза открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш» (ОАО «УКХ «БKM»), унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш» (унитарного предприятия «НТПЦ «Белкоммунмаш»), унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» (унитарного предприятия «ССЦ «Белкоммунмаш») (именуемые в дальнейшем – «Работники»), от имени которых выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш» Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (именуемая в дальнейшем – «Профсоюз»), в лице председателя Профсоюза Бурмистровой Марины Юрьевны, и ОАО «УКХ «БKM», в лице генерального директора Быцко Олега Витальевича, унитарным предприятием «НТПЦ «Белкоммунмаш», в лице директора - главного конструктора Марцуля Анатолия Евгеньевича, унитарным предприятием «ССЦ «Белкоммунмаш», в лице директора Чернякова Алексея Александровича (именуемые совместно – «Наниматель», а также по тексту настоящего Договора – «Предприятие»).

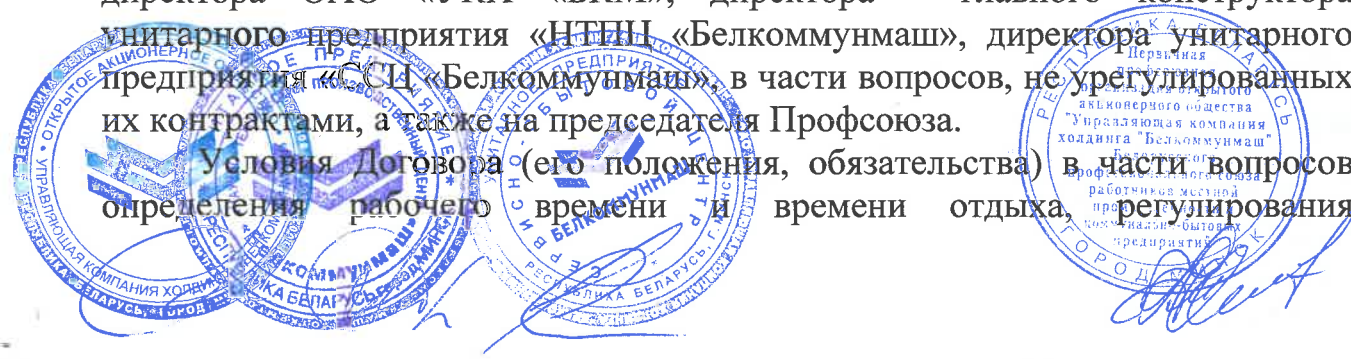
Настоящий Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и Работниками Предприятия.

1.2. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического развития Предприятия, продуктивной занятости Работников Предприятия, справедливого вознаграждения за труд, соответствующего текущему уровню цен и стоимости жизни, защита их экономических и социальных прав, здоровых и безопасных условий труда, регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

1.3. Наниматель признает Профсоюз (далее – Стороны) единственным полномочным представителем Работников-членов профсоюза в коллективных переговорах по заключению, изменению и (или) дополнению, выполнению Договора.

1.4. Условия настоящего Договора распространяются на Нанимателя, Работников Предприятия - членов профсоюза, в том числе генерального директора ОАО «УКХ «БKM», директора – главного конструктора унитарного предприятия «НТПЦ «Белкоммунмаш», директора унитарного предприятия «ССЦ «Белкоммунмаш», в части вопросов, не урегулированных их контрактами, а также на председателя Профсоюза.

Условия Договора (его положения, обязательства) в части вопросов определения рабочего времени и времени отдыха, регулирования



внутреннего трудового распорядка, установления норм труда, форм, систем, размеров оплаты труда, сроков выплаты и порядка индексации заработной платы, охраны труда, гарантий и компенсаций, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех Работников Предприятия.

Условия Договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение Работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, об условии по ограниченной материальной ответственности и иных льготах и компенсациях, применяются только для Работников Предприятия – членов профсоюза.

Работники Предприятия, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые Профсоюзом по обязательствам, взятым на себя Договором.

1.5. Генеральное соглашение является основой для тарифных и местных соглашений, коллективных договоров.

1.6. Изменения и (или) дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, аналогичном принятию Договора.

1.7. Переговоры по подписанию нового Договора не могут превышать двух месяцев.

1.8. Договор подписывается уполномоченными представителями Сторон не позднее двух недель после его одобрения на профсоюзном собрании (конференции).

1.9. Стороны обязуются:

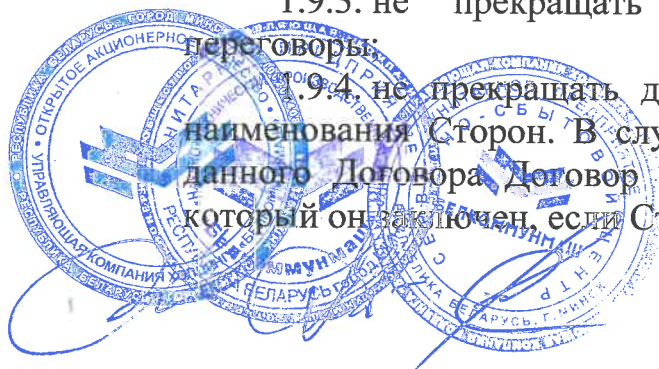
1.9.1. при заключении, изменении и (или) дополнении, выполнении Договора руководствоваться основными принципами социального партнерства:

- равноправие;
- соблюдение норм законодательства;
- полномочность принятия обязательств;
- добровольность принятия обязательств;
- учет реальных возможностей выполнения принятых обязательств;
- обязательность выполнения договоренностей и ответственности за отказ от односторонних действий, нарушающих договоренности;
- взаимное информирование об изменении ситуации;

1.9.2. создать комиссию по ведению коллективных переговоров для разработки, внесения изменений и (или) дополнений в Договор и контроля за его выполнением;

1.9.3. не прекращать в одностороннем порядке коллективные переговоры;

1.9.4. не прекращать действие настоящего Договора при изменении наименования Сторон. В случае реорганизации Сторон в период действия данного Договора Договор сохраняет свое действие в течение срока, на который он заключен, если Стороны не приняли иного решения.



1.9.5. в течение установленного срока действия Договора в одностороннем порядке не прекращать выполнение принятых на себя обязательств.

1.9.6. принимать все зависящие от них меры для предотвращения возможных конфликтов, решать спорные вопросы на основе взаимного доверия и уважения согласительным путем.

1.10. Временное приостановление действия отдельных пунктов Договора по причинам экономического, производственного, организационного характера Нанимателем производится только с согласия Профсоюза (на срок до 6 месяцев), либо с согласия конференции (собрания) (на срок свыше 6 месяцев) при участии представителей Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее – Белорусский профсоюз работников МПиКБП).

Для приостановления пунктов Договора Наниматель предоставляет Профсоюзу информацию (документально подтвержденную) о финансовом состоянии (бухгалтерскую отчетность и т. п.) и перспективах его улучшения (бизнес-планы, договоры и т.п.).

В течение срока приостановления Наниматель, по требованию Профсоюза, предоставляет необходимую информацию о текущем финансовом состоянии и изменении перспектив в деятельности Предприятия.

1.11. Договор вступает в силу с 12 сентября 2022 года и действует до 11 сентября 2025 года, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

С согласия сторон действие Договора продлевается на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Договора оформляется дополнительным соглашением.

1.12. Профсоюз обязуется зарегистрировать Договор, а также внесенные в него изменения и (или) дополнения в течение двух недель со дня подписания в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Нанимателя.

1.13. Обеспечение своевременности проведения, соответствия действующему законодательству мероприятий по заключению (заключению на новый срок), продлению срока действия, изменению и (или) дополнению, контролю исполнения Договора, информирование Минской городской организации Белорусского профсоюза работников МПиКБП о проведении указанных мероприятий, в том числе представление проекта Договора (его дополнений и (или) изменений) для проведения анализа его соответствия социально-партнерским соглашениям различного уровня, а также представление редакций Договора в целях формирования и поддержания реестра локальных правовых актов в актуальном состоянии, является обязанностью Нанимателя в лице его руководителя.



РАЗДЕЛ 2

Производственно-экономическая деятельность предприятия

2.1. Признавая, что развитие и укрепление экономического потенциала Предприятия является основой повышения благосостояния Работников Предприятия и отвечает интересам всего Предприятия, Стороны будут добиваться осуществления модернизации и технического перевооружения производства, совершенствования маркетинга, укрепления экономического и финансового состояния, увеличения объемов выпускаемой продукции, повышения качества выпускаемой продукции и выполняемых работ (оказываемых услуг), роста производительности труда, укрепления дисциплины, экономии и эффективного использования трудовых, материальных и энергетических ресурсов.

2.2. Наниматель и Работники Предприятия обязуются обеспечить реализацию Политики Предприятия в области качества, стратегическим направлением которой является вопрос закрепления лидирующих позиций среди производителей горэлектротранспорта Республики Беларусь и среди других стран мира в достижении высокого качества продукции при конкурентоспособной цене, развитии товарно-производственной диверсификации и стремлении к производству техники европейского уровня, дальнейшем развитии производства специальной техники.

2.3. Наниматель, Работники Предприятия обеспечивают получение запланированной на отчетный год прибыли от реализованной продукции, работ, услуг.

2.4. Наниматель обязуется:

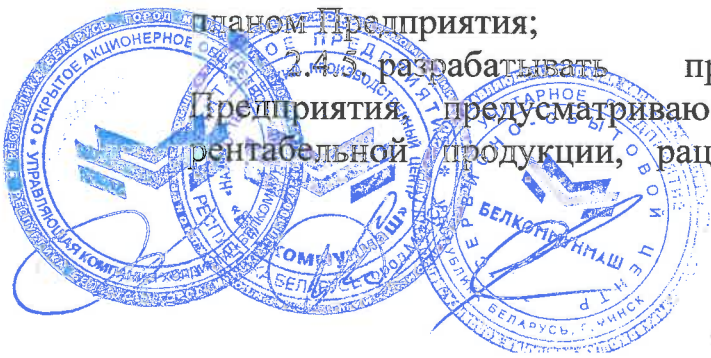
2.4.1. своевременно заключать договоры на реализацию продукции, исходя из запланированных объемов производства продукции на отчетный год;

2.4.2. проводить работу по развитию маркетинговой деятельности с ее новыми направлениями для создания стабильного объема заказов и укрепления экономического положения Предприятия, расширения рынков сбыта, совершенствования и адаптации существующих у Предприятия бизнес-коммуникаций;

2.4.3. своевременно и в полном объеме обеспечивать производство сырьем, материалами, комплектующими, инструментом;

2.4.4. обеспечивать на Предприятии ежегодное привлечение инвестиций в основной капитал в объемах, не ниже предусмотренных доводимыми показателями социально-экономического развития и бизнес-планом Предприятия;

2.4.5. разрабатывать программы финансового оздоровления Предприятия, предусматривающие налаживание производства и сбыта рентабельной продукции, рациональное и эффективное использование



внутренних ресурсов, снижение себестоимости производимой продукции, своевременное пополнение оборотных средств;

2.4.6. проводить работу по совершенствованию структуры Предприятия, управления, организации производства, обеспечивать рациональное использование трудовых ресурсов в целях получения плановой прибыли и на этой основе дальнейшего развития производства, повышение благосостояния всех Работников Предприятия;

2.4.7. в целях повышения уровня конкурентоспособности производимой продукции проводить работу по постоянному улучшению качества продукции за счет непрерывного совершенствования технологии производства, технологических процессов, разработки новых перспективных моделей и модификаций выпускаемой техники, широкого внедрения научно-технических достижений;

2.4.8. обеспечивать на Предприятии организацию и проведение коллективных и индивидуальных форм трудового соревнования, смотров-конкурсов профессионального мастерства, в том числе среди молодых рабочих, осуществлять моральное и материальное поощрение его победителей;

2.4.9. ежемесячно информировать Работников Предприятия, Профсоюз о ходе выполнения производственной программы, о текущих и перспективных планах развития Предприятия, предполагаемых важнейших организационно-технических изменениях в производстве;

2.4.10. обеспечивать материальную и моральную заинтересованность изобретателей и рационализаторов, выплачивать вознаграждения за внедренные предложения в соответствии с действующим Положением на Предприятии;

2.4.11. осуществлять организацию и финансирование подготовки новых рабочих, повышение квалификации рабочих и служащих, в соответствии с утверждаемым ежегодно на Предприятии планом;

2.4.12. применять меры, в соответствии с законодательством Республики Беларусь, по возмещению убытков за счет виновных должностных лиц, если их деятельность неправомерными решениями и действиями нанесла ущерб Предприятию.

2.5. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником своих трудовых обязанностей (дисциплинарный проступок) Наниматель может к Работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер дисциплинарного взыскания применить следующие меры: частичное или полное лишение премий, вознаграждений, надбавок и доплат, уменьшение продолжительности трудового отпуска на количество дней прогулов, изменение времени предоставления отпуска, приостановку по предложению руководителя структурного подразделения возможности приобретения продуктов питания в столовых цеха общественного питания ОАО «УКХ «БKM», продуктов питания и иных товаров в магазине ОАО «УКХ «БKM» в счет их заработной платы.



2.6. В случае длительного простоя Работников Предприятия из-за отсутствия по объективным причинам материалов, комплектующих изделий, топливно-энергетических ресурсов, отсутствие сбыта продукции, Наниматель и Профсоюз принимают согласованное решение, определяющее пути выхода из сложившейся ситуации. Наниматель не может устанавливать неполный рабочий день менее 4 часов и неполную рабочую неделю менее 20 часов.

2.7. Наниматель и Профсоюз проводят учёбу, информационно-разъяснительную работу, для Работников Предприятия по правовым вопросам, прежде всего по изучению и применению Трудового кодекса Республики Беларусь и других законодательных актов о труде.

2.8. Профсоюз в соответствии со своими полномочиями обязуется проводить разъяснительную работу, а Работники Предприятия:

выполнять установленные производственные задания по выпуску продукции с наименьшими затратами трудовых, материальных и финансовых ресурсов, обеспечивать необходимые требования к качеству продукции, работ, услуг;

строго соблюдать производственную, трудовую и исполнительную дисциплину, бережно относиться к имуществу Предприятия;

выполнять правила охраны труда, пожарной безопасности и производственной санитарии.

РАЗДЕЛ 3

Оплата труда и ее регулирование

3.1. Наниматель обязуется:

3.1.1. Устанавливать формы, системы и размеры оплаты труда Работников Предприятия, в том числе и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, в локальных правовых актах, согласованных с председателем Профсоюза либо лицом, исполняющим его обязанности.

3.1.2. Обеспечить выплату зарплаты Работникам в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь, рассчитанной за истекший месяц за работу в нормальных условиях труда при соблюдении установленной продолжительности рабочего времени и выполнении норм труда.

3.1.3. Выплачивать заработную плату в денежной форме. Частичная выплата заработной платы до 20 % в натуральной форме может вводиться Нанимателем с соблюдением требований законодательства только по согласованию с Профсоюзом.

3.1.4. Применять на Предприятии следующие системы оплаты труда: повременно-премиальную, сдельно-премиальную, комиссионную, косвенно-сдельную, прямую сдельную, сдельно-прогрессивную, аккордную, простую повременную систему оплаты труда и другие.



3.1.5. Выплачивать рабочим основного и вспомогательного производства премию за обеспечение количественных и качественных показателей работы в соответствии с действующими на каждом из Предприятий локальным правовым актом.

3.1.6. Выплачивать служащим Предприятия премию за основные результаты финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с действующим на каждом из Предприятий локальным правовым актом.

3.1.7. Устанавливать размер тарифной ставки первого разряда в ОАО «УКХ «БКМ» приказом генерального директора либо лица, исполняющего его обязанности, в соответствии с локальным правовым актом, действующим на Предприятии.

Размер тарифной ставки первого разряда в унитарном предприятии «НТПЦ «Белкоммунмаш», в унитарном предприятии «ССЦ «Белкоммунмаш» устанавливать приказами директоров унитарных предприятий либо лиц, исполняющих их обязанности, и пересматривать в соответствии с локальным правовым актом, действующим на Предприятии.

3.1.8. Работникам Предприятия, проработавшим на Предприятии не менее одного года, выплачивать надбавку к заработной плате за стаж непрерывной работы на Предприятии в размерах согласно условиям действующего на Предприятии локального правового акта.

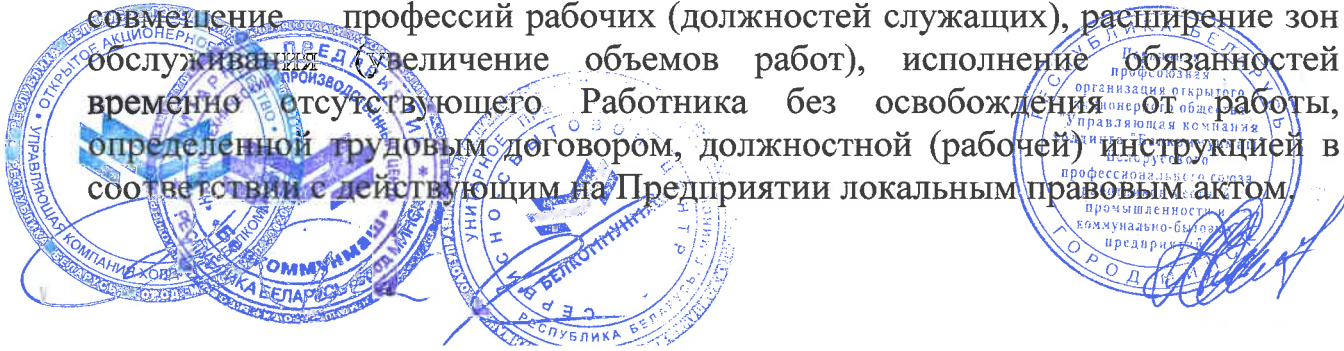
3.1.9. Предоставлять право на работу с личным клеймом качества основным рабочим, работающим индивидуально, производственным бригадам, непосредственно занятым на технологических операциях изготовления продукции и обеспечить условия материального стимулирования коллективов бригад и индивидуальных рабочих за работу на самоконтроле согласно действующему на Предприятии локальному правовому акту.

3.1.10. Наниматель с учетом финансового состояния Предприятия может устанавливать Работникам повышение их тарифных ставок (окладов), сдельных расценок в соответствии с действующим локальным правовым актом.

3.1.11. В зависимости от результатов аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливать доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласно Приложению 1.

3.1.12. За каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы производить доплату в размере не менее 40% часовой тарифной ставки (тарифного оклада) Работника в соответствии с действующим локальным правовым актом об оплате труда на предприятии.

3.1.13. Устанавливать Работникам Предприятия доплаты за совмещение профессий рабочих (должностей служащих), расширение зон обслуживания (увеличение объемов работ), исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией в соответствии с действующим на Предприятии локальным правовым актом.



3.1.14. Устанавливать Работникам надбавки и доплаты, включаемые в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), согласно действующему на Предприятии локальному правовому акту.

3.1.15. Согласно действующему на Предприятии локальному правовому акту, устанавливать надбавки рабочим за высокое профессиональное мастерство: для рабочих 3 и 4 разрядов – до 40%; 5 и 6 разрядов – до 50% тарифной ставки (тарифного оклада) Работника Предприятия.

3.1.16. Оплату за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни производить в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и локальным правовым актом.

Производить доплату за каждый час работы в государственные праздники, праздничные и выходные дни, а также за каждый час работы в сверхурочное время:

работникам со сдельной оплатой труда – в размере сдельной расценки выполненной работы;

работникам с повременной оплатой труда – в размере часовой тарифной ставки (тарифного оклада) работника (без повышений).

3.1.17. Оплату труда при простое не по вине Работника Предприятия производить в размере 2/3 установленной ему тарифной ставки (тарифного оклада) с учетом повышения, предусмотренного нормами статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

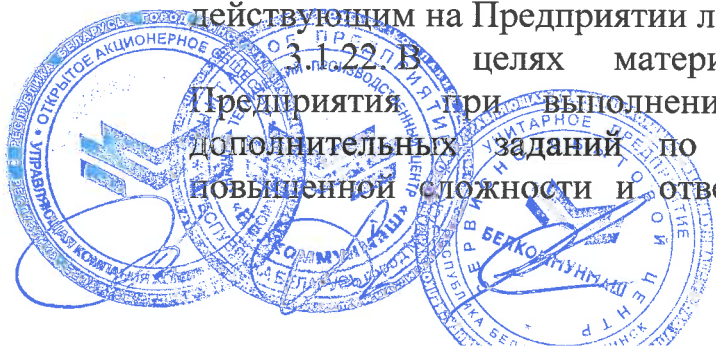
3.1.18. На период освоения новых производств (новых видов изделий) производить Работникам Предприятия доплаты до среднего заработка или устанавливать временные нормы труда на срок до шести месяцев.

3.1.19. Выплачивать премию за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов Работникам Предприятия, которые влияют на эффективность энергосбережения и снижения материалоемкости производимой продукции, в соответствии с условиями действующего на Предприятии локального правового акта.

3.1.20. Оплату труда Работников (учеников), обучающихся по индивидуальной форме обучения непосредственно на производстве, производить из расчета тарифной ставки первого разряда, действующей на Предприятии, зарплаты по сдельным расценкам за выполненную ими работу, но не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь.

3.1.21. Устанавливать вновь принятым рабочим на период освоения нового для них производства повышение сдельных расценок в соответствии с действующим на Предприятии локальным правовым актом.

3.1.22. В целях материальной заинтересованности Работников Предприятия при выполнении срочных и безотлагательных работ, дополнительных заданий по выпуску продукции, выполнении работ повышенной сложности и ответственности выплачивать единовременные



денежные премии и вознаграждения согласно действующему на Предприятии локальному правовому акту.

3.1.23. Выплачивать вознаграждение за увеличение объемов реализации, снижение запасов готовой продукции на складе Работникам Предприятия, участвующим в реализации продукции в соответствии с действующим на Предприятии локальным правовым актом.

3.1.24. Производить выплату вознаграждений кадровым рабочим – наставникам за подготовку молодых рабочих непосредственно на производстве в соответствии с действующим на Предприятии локальным правовым актом.

3.1.25. Поощрять материально и морально наставников, шефствующих над молодыми рабочими, впервые трудоустроенными на Предприятие, в целях скорейшего освоения ими производства и приобретения профессиональных навыков.

3.1.26. Выплачивать Работникам Предприятия, проработавшим на Предприятии не менее одного полного календарного года, вознаграждение по итогам работы за год согласно действующему на Предприятии локальному правовому акту.

3.1.27. Выплату Работникам Предприятия заработной платы производить регулярно два раза в месяц в следующие дни:

15 числа месяца, следующего за отчетным, в размере не менее 1,5 бюджета прожиточного минимума на одного Работника Предприятия;

25 числа месяца, следующего за отчетным – окончательный расчет за отчетный месяц.

В случае задержки выплаты заработной платы в предусмотренные Договором сроки, производить ее индексацию с первого дня задержки в размере индекса роста потребительских цен, установленного национальным статистическим комитетом Республики Беларусь.

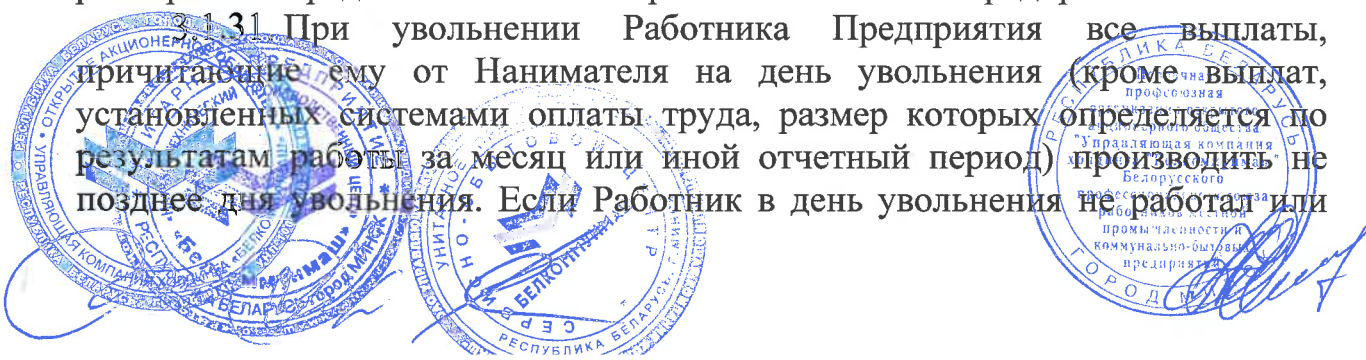
Выплату детских пособий и перечисление средств Работников Предприятия по исполнительным документам производить 25 числа месяца, следующего за отчетным.

3.1.28. Выплату среднего заработка сохраняемого за Работником Предприятия за время трудового отпуска выплачивать не позднее, чем за два дня до его начала.

3.1.29. Выдавать Работникам Предприятия расчетный листок с расшифровкой статей начислений и удержаний заработной платы в отчетном месяце не позднее, чем за два дня до установленного срока ее выплаты.

3.1.30. Производить, в случае крайней необходимости, по заявлению Работника Предприятия, авансовые выплаты в счет заработной платы в размере 50% среднего месячного заработка Работника Предприятия.

3.1.31. При увольнении Работника Предприятия все выплаты, причитающиеся ему от Нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период) производить не позднее дня увольнения. Если Работник в день увольнения не работал или



если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее дня, следующего за днем предъявления Работником требования о расчете. В случае невыплаты по вине Нанимателя в сроки, установленные частью первой статьи 77 ТК, причитающихся на день увольнения сумм выплат Работник имеет право взыскать с Нанимателя средний заработок за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам.

3.1.32. Установление, замену и пересмотр норм труда производить только по согласованию с Профсоюзом. Ознакомление Работников Предприятия с изменением норм труда производить (за исключением ошибочно установленных) не позднее, чем за один месяц до их изменения.

3.1.33. Присвоение и повышение разрядов рабочим производить квалификационной комиссией Предприятия с участием представителей Профсоюза.

3.1.34. Устанавливать тарифные ставки отдельным высококвалифицированным рабочим (начиная с 5 разряда), занятым в основном и вспомогательном производстве исходя из тарифных коэффициентов соответствующих тарифных разрядов тарифной сетки холдинга «Белкоммунмаш» в диапазоне 2,03-2,48 включительно.

3.1.35. Сохранять за Работниками Предприятия, направленными на выполнение сельскохозяйственных работ, их средний заработок за счет средств Предприятия, при условии выполнения ими доводимых заданий и отсутствии нарушений трудовой дисциплины.

3.1.36. На основании статьи 76 ТК создать резервный фонд заработной платы.

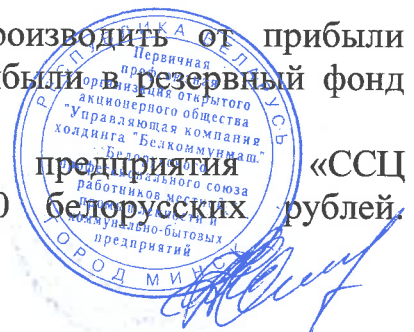
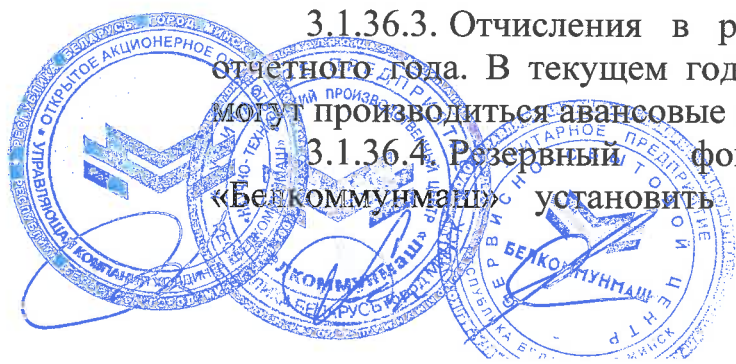
Размер, основания, порядок создания и использования резервного фонда заработной платы:

3.1.36.1. Резервный фонд заработной платы (далее – резервный фонд) создается для обеспечения выплат причитающейся Работникам заработной платы, а также предусмотренных законодательством, коллективным и трудовым договорами гарантийных и компенсационных выплат в случае экономической несостоятельности (банкротства) Нанимателя, ликвидации Предприятия, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности и в других предусмотренных законодательством случаях.

3.1.36.2. Источником создания резервного фонда является прибыль, остающаяся в распоряжении Предприятия после уплаты налогов и других обязательных платежей в бюджет.

3.1.36.3. Отчисления в резервный фонд производить от прибыли отчетного года. В текущем году при наличии прибыли в резервный фонд могут производиться авансовые отчисления.

3.1.36.4. Резервный фонд унитарного предприятия «Белкоммунмаш» установить в размере 500,00 белорусских рублей.



Резервный фонд унитарного предприятия «НТПЦ «Белкоммунмаш» установить в размере 500,00 белорусских рублей. Резервный фонд ОАО «УКХ «БКМ» установить в размере, определенным общим собранием акционеров Общества.

3.1.36.5. Средства резервного фонда входят в состав денежных средств Предприятия и хранятся на его расчетных счетах.

3.1.36.6. Средства резервного фонда использовать на цели, предусмотренные в подпункте 3.1.36.1. настоящего Договора. На иные цели средства резервного фонда могут использоваться на основании совместного решения Нанимателя и Профсоюза, с изданием приказа по Предприятию, согласованного с Профсоюзом.

В приказе указываются: решение Нанимателя и Профсоюза, предельная сумма и сроки ее использования, срок и порядок восстановления использованных средств резервного фонда.

3.2. Профсоюз обязуется:

3.2.1. Осуществлять контроль за правильным применением форм и систем оплаты труда, начислением зарплаты, других доходов Работников Предприятия, сроков выплаты зарплаты.

3.2.2. Ставить вопрос перед Нанимателем об ответственности лиц, виновных в несвоевременной выплате зарплаты.

РАЗДЕЛ 4

Дополнительные вознаграждения, гарантии, льготы и компенсации для Работников-членов профсоюза

Стороны договорились, что настоящий раздел Договора, кроме пунктов 4.1.1-4.1.3, распространяет свое действие только на Работников-членов профсоюза (далее по тексту раздела – Работники).

Установленные в настоящем и других разделах настоящего Договора дополнительные вознаграждения, гарантии, льготы и компенсации для Работников, кроме предусмотренных нормами законодательства, выплачиваются в пределах имеющихся средств. В случае отсутствия чистой прибыли, недостатка средств или их отсутствия такие выплаты по решению Нанимателя и по согласованию с Профсоюзом могут быть скорректированы или полностью приостановлены с соблюдением условий п. 1.10 раздела «Общие положения». Решение Нанимателя оформляется приказом.

4.1. Наниматель обязуется:

4.1.1. В целях оказания социальной поддержки Работникам Предприятия устанавливать размер наценки на продукцию цеха общественного питания ниже обще применяемого. Конкретный размер наценки устанавливается приказом Нанимателя в зависимости от финансового положения Предприятия.



4.1.2. Ежедневно в рабочие дни предоставлять Работникам возможность приобретения продуктов питания в столовых цеха общественного питания ОАО «УКХ «БКМ», продуктов питания и иных товаров в магазине ОАО «УКХ «БКМ» в счет их заработной платы. На предоставленную Нанимателем отсрочку платежа проценты на коммерческий займ не начисляются и не выплачиваются.

4.1.3. Выплачивать, согласно действующему на Предприятии локальному правовому акту, Работникам, проработавшим на Предприятии не менее одного года, материальную помощь на оздоровление при уходе в трудовой отпуск. При разделении трудового отпуска на части – материальная помощь выплачивается в полном объеме при предоставлении первой части отпуска.

4.1.4. Выплачивать Работникам денежные премии по случаю юбилейных дат со дня рождения: мужчины 50 лет, 60 лет (для работающих по списку производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее «Список № 2») – 55 лет); женщины – 50 и 55 лет.

Размеры денежных премий юбилярам в зависимости от стажа непосредственной работы на Предприятии составляют:

- до 5 лет – не менее 4 базовых величин;
- от 5 до 10 лет – не менее 6 базовых величин;
- от 10 до 20 лет – не менее 8 базовых величин;
- от 20 лет и выше – не менее 10 базовых величин.

Работники, систематически нарушающие трудовую и производственную дисциплину, совершившие хищения имущества на Предприятии, отбывающие наказание по месту работы по судебному приговору, решению суда, иному судебному акту, не могут быть представлены к данному поощрению.

4.1.5. Выплачивать Работникам Предприятия материальную помощь в связи с Днем предприятия, профессиональными праздниками в размере не менее одной базовой величины.

4.1.6. Выплачивать Работникам Предприятия материальную помощь к Новому году в размере не менее одной базовой величины.

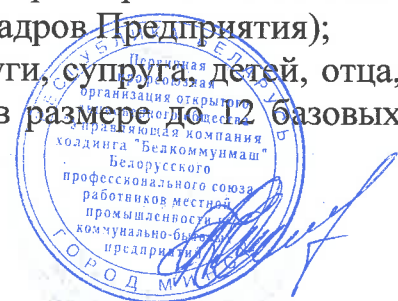
4.1.7. Оказывать материальную помощь по организации похорон в случае смерти:

Работника в размере до 20 базовых величин (по заявлению члена семьи Работника Предприятия);

неработающего пенсионера, проработавшего на Предприятии пять и более лет и вышедшего на пенсию с Предприятия, в размере до 12 базовых величин (по заявлению члена семьи с визой отдела кадров Предприятия);

членов семьи Работников Предприятия (супруги, супруги, детей, отца, матери), если они не работают на Предприятии – в размере до 12 базовых величин.

Кроме этого:



выделять транспорт и оплачивать по безналичному расчету (либо возмещать понесенные расходы в размере не более 100 базовых величин по заявлению члена семьи с визой отдела кадров Предприятия) ритуальные услуги по организации погребения умерших Работников Предприятия;

выделять транспорт и оплачивать по безналичному расчету (либо возмещать понесенные расходы в размере не более 10 базовых величин по заявлению члена семьи с визой отдела кадров Предприятия) ритуальные услуги по организации погребения бывших Работников Предприятия, прекративших трудовую деятельность на Предприятии в связи с выходом на пенсию или по причине инвалидности, проработавших на Предприятии не менее 10 лет.

4.1.8. Выплачивать ко Дню матери женщинам Предприятия, ко Дню отца мужчинам Предприятия материальную помощь в размере не менее одной базовой величины.

4.1.9. Ко Дню пожилых людей выплачивать материальную помощь в размере не менее 1,5 базовых величин неработающим пенсионерам, бывшим Работникам, уволенным с Предприятия в связи с выходом на пенсию, отработавшим на Предприятии не менее 10 лет.

4.1.10. Ко Дню инвалидов выплачивать инвалидам, работающим на Предприятии, материальную помощь в размере не менее одной базовой величины.

4.1.11. Оказывать единовременную материальную помощь в размере до 5 базовых величин Работнику Предприятия, впервые вступающему в брак.

4.1.12. Оказывать Работнику Предприятия единовременную материальную помощь при рождении и/или усыновлении ребенка в размере:

10 базовых величин – на первого ребенка;

15 базовых величин – на второго ребенка;

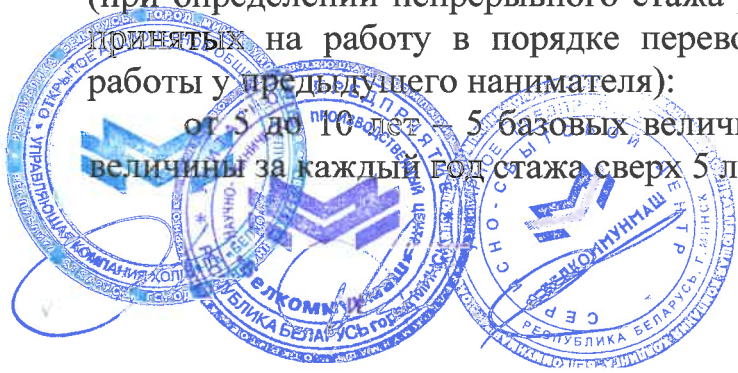
20 базовых величин – на третьего и последующих детей.

4.1.13. Выплачивать Работникам Предприятия материальную помощь на приобретение плодоовощной продукции в осенний период в размере 3 базовых величин.

4.1.14. Оказывать материальную помощь инвалидам, утратившим трудоспособность на Предприятии, на приобретение лекарств, санаторно-курортное лечение в размерах, согласованных с Профсоюзом.

4.1.15. Выплачивать, по ходатайству руководителей структурных подразделений и Профсоюза, Работникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию по возрасту (вне зависимости от срока оформления пенсии на Предприятии) материальную помощь, составляющую сумму в расчете от числа полных лет непрерывного стажа работы на Предприятии (при определении непрерывного стажа работы на Предприятии Работников, принятых на работу в порядке перевода, не принимается в расчет стаж работы у предыдущего нанимателя):

от 5 до 10 лет – 5 базовых величин и дополнительно по 30% базовой величины за каждый год стажа сверх 5 лет;



от 11 до 20 лет – 10 базовых величин и дополнительно по 30% базовой величины за каждый год стажа сверх 11 лет;

от 21 года и выше – 15 базовых величин и дополнительно по 30% базовой величины за каждый год стажа сверх 21 года.

4.1.16. Оказывать Работникам материальную помощь в случае временных материальных затруднений в семье, длительной болезни Работника, других ситуаций, в размерах, согласованных с Профсоюзом.

4.1.17. Производить выплату выходного пособия Работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, при прекращении трудовых отношений с Работником в связи с истечением срока действия контракта (пункт 2 части 2 статьи 35 ТК) в случае, если инициатива о прекращении трудовых отношений исходит от Нанимателя, в размере двухнедельного среднего заработка.

Действие части первой настоящего подпункта 4.1.17. не распространяется на Работников, достигших пенсионного возраста и имеющих право на полную пенсию, а также Работников, не достигших указанного возраста, но получающих пенсии (кроме трудовых пенсий по инвалидности, по случаю потери кормильца и социальных пенсий).

4.1.18. Предоставлять Работающим на Предприятии отцам, воспитывающим детей без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами), а также опекунам (попечителям) детей соответствующего возраста права на гарантии, предоставляемые законодательством и настоящим Договором работающим матерям.

4.1.19. Выплачивать материальную помощь на подготовку ребенка к школе (к 1 сентября) в размере двух базовых величин на каждого ребенка:

работникам, имеющим на иждивении несовершеннолетних детей-инвалидов, обучающихся в школах, лицеях и гимназиях;

одиноким родителям, имеющим на иждивении несовершеннолетних детей, обучающихся в школах, лицеях и гимназиях.

Одинокими родителями признаются:

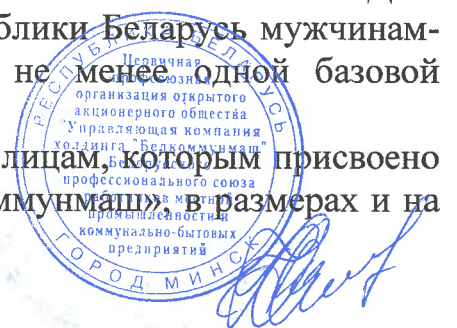
мать, не состоящая в браке, имеющая ребенка, сведения об отце которого записаны в записи акта о рождении ребенка по указанию матери или по указанию другого лица, подавшего заявление о регистрации рождения;

родитель, если второй родитель ребенка умер, лишен родительских прав, признан безвестно отсутствующим, недееспособным, объявлен умершим;

усыновитель (удочеритель), не состоящий в браке.

4.1.20. Выплачивать ко Дню женщин женщинам-Работникам и ко Дню защитника Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь мужчинам-Работникам материальную помощь в размере не менее одной базовой величины.

4.1.21. Выплачивать материальную помощь лицам, которым присвоено звание «Заслуженный работник холдинга «Белкоммунмаш», в размерах и на



условиях согласно действующему на Предприятии локальному правовому акту.

4.1.22. Обеспечивать однократно в летний период детей Работников путевками в детские оздоровительные и/или спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием сроком на 18 и более дней с оплатой стоимости путевки:

родителем в размере не менее 10% от полной стоимости путевки при приобретении путевки, стоимость которой удешевлена за счет государственных средств;

Нанимателем за счет собственных средств в размере 10 базовых величин либо оставшейся части стоимости путевки за минусом удешевления за счет государственных средств и родительской платы, в случае если родительская плата за путевку, стоимость которой удешевлена за счет государственных средств, составит менее 10% от полной стоимости путевки, при оплате Нанимателем стоимости путевки в размере 10 базовых величин.

4.2. Наниматель вправе:

4.2.1. Заключать за счет средств Нанимателя договоры добровольного страхования медицинских расходов Работников, отработавших на Предприятии не менее одного года, на условиях согласно действующему на Предприятии локальному правовому акту.

4.3. Профсоюз имеет право использовать средства профбюджета на:

4.3.1. оказание материальной помощи членам профсоюза в соответствии с утвержденным на заседании Профсоюза Положением о фонде помощи;

4.3.2. обеспечение Работников и их детей подарками к Новому году либо другим значимым датам и праздникам;

4.3.3. организацию и проведение праздничных и культурно-массовых мероприятий;

4.3.4. подписку периодических изданий;

4.3.5. иные, не противоречащие Уставу, цели.

РАЗДЕЛ 5

Гарантии занятости и меры по защите Работников Предприятия

5.1. Наниматель обязуется:

5.1.1. Предоставлять Работникам Предприятия обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными правовыми актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату

5.1.2. При заключении трудовых договоров (контрактов) руководствоваться ТК.



Предприятия, полной или частичной приостановке производства, если это влечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда. Реализацию этих мер осуществлять только после проведения переговоров с Профсоюзом и выработки согласованной программы по соблюдению прав и интересов Работников Предприятия.

5.1.11. В случае вынужденного временного сокращения объемов производства, вследствие уменьшения объемов заказов и других, независимых от Предприятия причин, осуществлять упреждающие меры:

использовать естественное сокращение рабочих мест (исключение вакансий из штатного расписания, увольнение по желанию работника, по соглашению сторон, увольнение совместителей, выход на пенсию и др.);

прекратить приём на работу новых работников;

использовать возможности перевода Работников Предприятия на должности (профессии), занятые совместителями, временными работниками, на должности и профессии, занятые в порядке совмещения и расширения зон обслуживания, в другие участки и подразделения Предприятия;

передавать коллективам цехов работы, ранее отдаваемые сторонним предприятиям по кооперации;

провести временное, с согласия Работников Предприятия, распределение имеющегося объема работ между всеми Работниками Предприятия;

использовать, как крайнюю меру, перевод Предприятия на режим неполного рабочего времени;

предоставлять по желанию Работников Предприятия отпуска без сохранения заработной платы.

5.1.12. При сокращении численности или штата работников, помимо категорий работников, указанных в статье 45 ТК, предпочтение в оставлении на работе отдавать следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

одиноким, разведенным женщинам (мужчинам), имеющим несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении и воспитании и проживающих вместе с ними;

женщинам-матерям, мужья которых призваны на действительную срочную военную службу;

работникам, обучающимся без отрыва от производства в средних специальных и высших учебных заведениях по направлению Предприятия;

имеющим неполную семью;

воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим троих и более детей;

работникам, в семье которых нет других трудоспособных членов

семьи; работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);



работникам, достигшим общеустановленного пенсионного возраста, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;
получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

членам комиссии по трудовым спорам.

5.1.13. Не допускать увольнения по сокращению численности или штата, за исключением случаев полной ликвидации Предприятия, следующих категорий Работников Предприятия:

получивших на Предприятии профессиональное заболевание или трудовое увечье;

беременных женщин, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, и женщин, имеющих детей до трех лет;

одновременного сокращения двух Работников предприятия из одной семьи.

5.1.14. При заключении контракта с Работником Предприятия предоставлять дополнительный поощрительный отпуск с сохранением заработной платы в зависимости от стажа работы на Предприятии на момент предоставления отпуска:

до 3-х лет – 1 день;

от 3-х до 5-ти лет включительно – 2 дня;

свыше 5-ти лет – 3 дня.

5.1.15. Предоставлять Работнику Предприятия, в период предупреждения его о расторжении контракта в связи с ликвидацией Предприятия, сокращением численности или штата, для поиска нового места работы один свободный от работы день в неделю с сохранением средней заработной платы.

5.1.16. Вопросы трудоустройства молодых работников в возрасте до 31 года включительно, их увольнения, перевода на другое место работы, обеспечения частичной (временной) занятостью, рассматривать с участием первичной организации общественного объединения «БРСМ» открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш» (далее – ПО ОО «БРСМ») ОАО «УКХ «БKM») в случае, если они являются ее членами.

5.2. Профсоюз обязуется:

5.2.1. Оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых Работников Предприятия, по их желанию, до трудоустройства на другое место работы с тем, чтобы они могли пользоваться правами членов профсоюза, установленными на Предприятии.

5.2.2. При рассмотрении на заседании Профсоюза уведомления Предприятия о предстоящем увольнении Работника Предприятия в обязательном порядке приглашать заинтересованного Работника Предприятия и заслушивать его объяснения по рассматриваемому вопросу.



РАЗДЕЛ 6

Режим труда и отдыха

Рабочее время, время отдыха устанавливается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, ТК, Правилам внутреннего трудового распорядка Предприятия (далее – ПВТР), другими актами законодательства, а также Положениями настоящего Договора.

На Предприятии в случае, если по условиям производства (работы) невозможно или экономически нецелесообразно соблюдение установленной для данной категории Работников ежедневной или еженедельной продолжительности рабочего времени, может применяться суммированный учет рабочего времени. Установить для Работников Предприятия при суммированном учете рабочего времени продолжительность учетного периода – квартал.

6.1. Наниматель обязуется:

6.1.1. Установить полную недельную норму продолжительности рабочего времени 40 часов при пятидневной рабочей неделе.

6.1.2. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени в неделю для следующих категорий Работников Предприятия:

для работников в возрасте от 14 до 16 лет – не более 23 часа;

для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов;

для инвалидов 1 и 2 групп – не более 35 часов.

6.1.3. Предоставлять в соответствии со статьей 150 ТК следующие виды отпусков:

трудовые отпуска: основной отпуск, дополнительные отпуска;

социальные отпуска: по беременности и родам; по уходу за детьми; в связи с получением образования; в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС; по уважительным причинам личного и семейного характера.

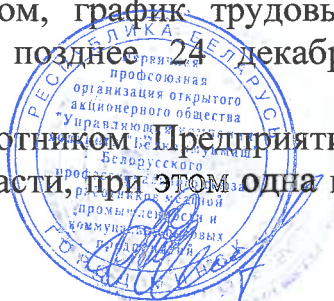
6.1.4. Устанавливать продолжительность основного отпуска на Предприятии 24 календарных дня.

6.1.5. Предоставлять Работникам Предприятия, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, дополнительные отпуска согласно Приложению 1.

6.1.6. Предоставлять за счет собственных средств Предприятия Работникам Предприятия за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени дополнительные отпуска за ненормированный день согласно Приложению 2.

6.1.7. Доводить до сведения Работников Предприятия утвержденный Нанимателем, а также согласованный с Профсоюзом, график трудовых отпусков, составленный на календарный год не позднее 24 декабря предшествующего календарного года.

6.1.8. Предоставлять по договоренности с Работником Предприятия трудовой отпуск с разделением не более чем на три части, при этом одна из



частей должна быть не менее 14 календарных дней. Руководителям Предприятий, руководителям структурных подразделений трудовой отпуск предоставлять по частям или полностью, согласно заявлению.

6.1.9. Предоставлять Работникам Предприятия кратковременный отпуск по семейно-бытовым причинам с оплатой из расчета размера минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь, в нижеуказанных случаях:

- при вступлении в первый брак – 3 дня;
- при вступлении в брак сына или дочери – 1 день;
- похорон близких родственников (определенных статьей 60 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье) и родителей жены (мужа) – 3 дня;
- при рождении ребенка предоставлять отцу 1 день;
- юбилейных дат работников – 1 день;
- в первый день учебного года при поступлении ребенка Работника в первый класс – 1 день;
- в день последнего звонка при окончании ребенком Работника 9-го или 11-го классов – 1 день;
- при переезде на новое место жительства – 1 день.

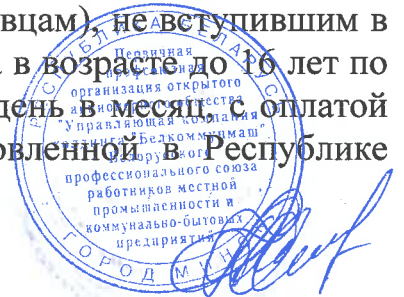
6.1.10. В целях поощрения Работников, участвующих в качестве членов избирательных комиссий и наблюдателей в избирательных компаниях, референдумах, проводимых в Республике Беларусь, а также принимающих участие в массовых мероприятиях, посвященных государственным праздникам, праздничным дням, памятным датам и иных мероприятиях, проводимых под руководством (по распоряжению) местных исполнительных и распорядительных органов, предоставлять таким Работникам по их заявлению свободные от работы дни с сохранением среднего заработка:

за участие в качестве членов избирательных комиссий и наблюдателей в избирательных компаниях, референдумах, проводимых в Республике Беларусь, в количестве до 3-х дней;

за участие в массовых мероприятиях, посвященных государственным праздникам, праздничным дням, памятным датам и иных мероприятиях, проводимых под руководством (по распоряжению) местных исполнительных и распорядительных органов в количестве 1 день за два участия.

6.1.11. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день, с оплатой исходя из минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь. При работе на Предприятии обоих супругов, такой день предоставляется одному из них.

6.1.12. Одиноким матерям (отцам), вдовам (вдовцам), не вступившим в новый брак, воспитывающим одного и более ребенка в возрасте до 16 лет по их заявлению предоставлять один дополнительный день в месяц с оплатой исходя из минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь.



7.1.3. принимать меры по ремонту, оснащению и обеспечению функционирования санитарно-бытовых помещений, в том числе гардеробных, умывальных, душевых, туалетов, комнат гигиены женщин, столовой, помещений для приема пищи, отдыха и других;

7.1.4. обеспечивать условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям по охране труда;

7.1.5. обеспечивать охрану труда на Предприятии в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания Работников Предприятия;

7.1.6. обеспечивать режим труда и отдыха Работников Предприятия, установленный законодательством, настоящим Договором, трудовым договором, ПВТР;

7.1.7. обеспечивать Работников Предприятия специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в соответствии с: Перечнем средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда работающих в ОАО «УКХ «БКМ» (приложение 4); утвержденными Нормами бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты работающим ОАО «УКХ «БКМ»; постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209 (ред. от 27.06.2019) «Об утверждении Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты».

При необходимости, совместно с Профсоюзом, решать вопросы о выдаче дополнительной спецодежды, обуви и СИЗ сверх установленных норм и изменять сроки их пользования за счет средств Предприятия;

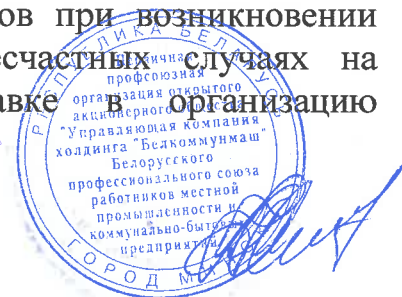
7.1.8. обеспечивать постоянный контроль за соответствием поступающей для Работников Предприятия специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ стандартам, техническим условиям и другой нормативно-технической документации;

7.1.9. обеспечивать контроль за соблюдением законодательства об охране труда Работниками Предприятия;

7.1.10. обеспечивать контроль за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов;

7.1.11. обеспечивать разработку, внедрение и поддержку функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

7.1.12. обеспечивать принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения.



7.1.13. обеспечивать принятие локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

7.1.14. не реже 1 раза в 5 лет обеспечивать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и комплексной гигиенической оценки условий труда.

По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливать и предоставлять:

право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда в соответствии с Перечнем рабочих мест по профессиям и должностям ОАО «УКХ «БКМ», на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту с особыми условиями труда (приложение 3);

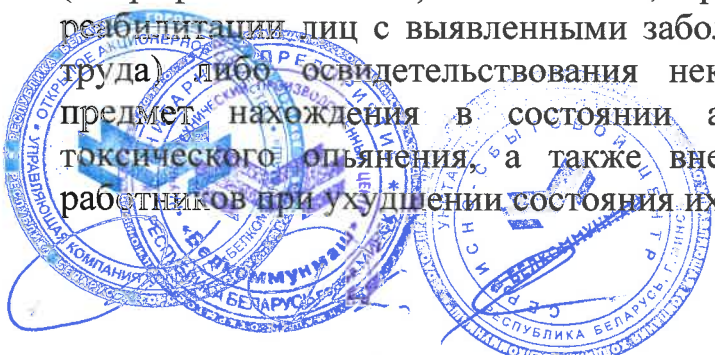
дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и доплату работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнем рабочих мест по профессиям и должностям ОАО «УКХ «БКМ», на которых работающим по результатам аттестации установлены доплаты и дополнительный отпуск с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение 1).

Знакомить вновь принимаемых Работников на Предприятие с условиями труда, льготами и компенсациями, предоставляемыми за работу во вредных условиях труда, установленными по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

7.1.15. осуществлять в установленные сроки обучение, стажировку, инструктажи и проверку знаний Работников Предприятия по вопросам охраны труда, а также переподготовку и повышение квалификации по вопросам охраны труда.

Проводить проверку знаний Работников Предприятия по вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 № 175 (ред. от 29.05.2020) «О порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда»;

7.1.16. обеспечивать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров (для определения пригодности Работника к выполнению поручаемой ему работы, предотвращения распространения инфекционных и паразитарных заболеваний, динамического наблюдения за состоянием здоровья, своевременного выявления профессиональных и общих (непрофессиональных) заболеваний, профилактики, лечения, медицинской реабилитации лиц с выявленными заболеваниями и улучшения условий их труда) либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья.



На время прохождения периодических медицинских осмотров за Работником сохраняется его место работы (должность) и средний заработок.

7.1.17. обеспечивать информирование Работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

7.1.18. признавать право Работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении необходимых средств коллективной и индивидуальной защиты, обеспечивающих безопасность труда. При отказе от порученной работы по указанным основаниям Работник обязан незамедлительно письменно сообщить Нанимателю, либо уполномоченному лицу Нанимателя о мотивах такого отказа, при этом подчиняясь ПВТР. В предусмотренных выше случаях и в случае приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, техническим инспектором Минской городской организации за Работниками сохраняют среднюю заработную плату за время вынужденного простоя.

7.1.19. обеспечивать, в порядке, установленном законодательством, расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, техническое расследование причин аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению;

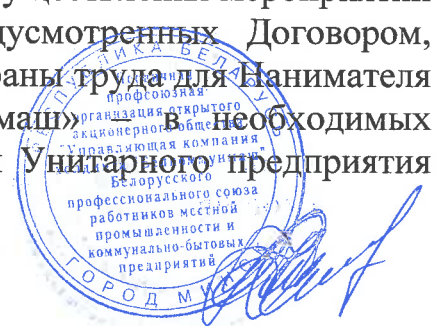
7.1.20. обеспечивать возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью Работников, в соответствии с законодательством;

7.1.21. обеспечивать пропаганду и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничество с Работниками, их полномочными представителями в области охраны труда;

7.1.22. обеспечивать выделение в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных Договором, Планом мероприятий по охране труда;

Принимать меры по ремонту, оснащению и обеспечению функционирования санитарно-бытовых помещений, в том числе гардеробных, умывальных, душевых, туалетов, комнат гигиены женщин, помещений для приема пищи, обогрева, отдыха и других. Предусматривать удешевление питания работников путем организации работы объекта общественного питания и (или) оборудованного помещения (места) для приема пищи.

7.1.23. выделять финансовые средства для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных Договором, планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда для Нанимателя Унитарного предприятия «НТПЦ «Белкоммунмаш» в необходимых объемах, для Нанимателей ОАО «УКХ «БКМ» и Унитарного предприятия



«ССЦ «Белкоммунмаш» – в размере не менее трех процентов от фонда оплаты труда.

7.1.24. обеспечивать допуск должностных лиц контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда (далее – проверяющие), к проверке и представлению необходимых для проверки документов, а также допуск проверяющих для обследования территорий и помещений, транспортных средств и иных объектов, используемых для осуществления деятельности;

7.1.25. обеспечивать назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда в организации и структурных подразделениях. Приводить численность служб охраны труда в соответствие со статьей 20 Закона Республики Беларусь «Об охране труда», обеспечивать условия для их эффективной работы. Привлекать специалистов по охране труда, кроме выполнения ими своих трудовых функций, утвержденных Типовым положением о службе охраны труда, только для ликвидации чрезвычайных ситуаций;

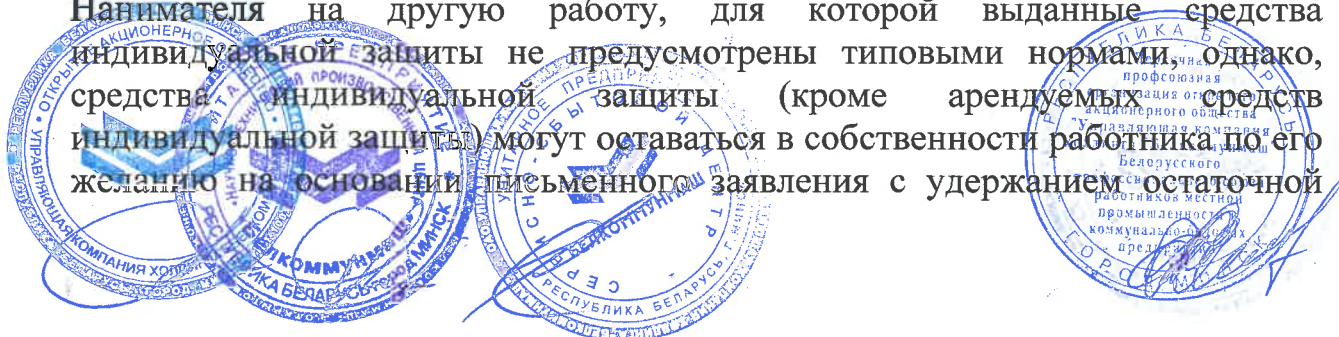
7.1.26. осуществлять обязательное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

7.1.27. не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену), не допускать к выполнению работ (оказанию услуг), отстранять от выполнения работ (оказанию услуг) работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг);

7.1.28. не препятствовать работающим в реализации их права на охрану труда;

7.1.29. обеспечивать Работников специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты, осуществлять стирку, ремонт и другой профилактический уход за СИЗ и их хранение. Создать обменный фонд спецодежды для использования его Работниками Предприятия на время стирки или ремонта. Допускается выдача второго комплекта СИЗ с увеличением срока его носки пропорционально.

В соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209 (ред. от 27.06.2019) «Об утверждении Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты», средства индивидуальной защиты являются собственностью Нанимателя (помимо арендуемых им средств индивидуальной защиты) и подлежат возврату по окончании носки, увольнении Работника до окончания сроков носки, переводе у того же Нанимателя на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены типовыми нормами, однако, средства индивидуальной защиты (кроме арендуемых средств индивидуальной защиты) могут оставаться в собственности работника по его желанию на основании письменного заявления с удержанием остаточной



стоимости при его увольнении до окончания сроков носки или переводе у того же Нанимателя на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены типовыми нормами;

7.1.30. во исполнение постановления Совета Министров Республики Беларусь от 27.02.2002 № 260 (ред. от 04.04.2022) «О бесплатном обеспечении работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами» обеспечивать Работников Предприятия при работе с вредными веществами согласно постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19.03.2002 № 34/12 «Об утверждении перечня вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов», молоком или равноценными пищевыми продуктами в соответствии Перечнем профессий и категорий работников ОАО «УКХ «БКМ», имеющих право на бесплатное обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами (приложение 5);

7.1.31. во исполнение статьи 28 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» и постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 208 «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами», обеспечивать Работников Предприятия, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением кожных покровов, смывающими и обезвреживающими средствами из расчета 400 граммов в месяц, а также дерматологическими средствами из расчета 5 грамм для разового нанесения на кожные покровы в соответствии с Перечнем профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными) условиями труда, а также на работах связанных с загрязнением кожных покровов, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами (приложение 6);

7.1.32. выплачивать денежные компенсации Работникам Предприятия, имеющим право на бесплатное обеспечение молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, при разъездном характере работы, согласно пункту 8 Правил бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами;

7.1.33. своевременно подготавливать здания, помещения, систему отопления, водоснабжения, внутреннюю территорию к работе в осенне-зимних условиях, обеспечив необходимые температурные режимы в помещениях, соответствующие требованиям санитарных норм и правил;

7.1.34. обеспечивать выполнение в установленные сроки Плана мероприятий по охране труда.

7.1.35. обновлять наглядный материал в кабинете охраны труда, в цехах оформить уголки по охране труда.

7.1.36. рассматривать рекомендацию по устранению выявленных нарушений требований по охране труда общественного инспектора по охране



труда Профсоюза, информировать Профсоюз о результатах ее рассмотрения в установленный срок;

7.1.37. выплачивать дополнительно из средств Нанимателя при наступлении несчастного случая на производстве:

единовременную материальную помощь семье погибшего на производстве работника по вине Нанимателя в размере не менее 120-кратной среднемесячной заработной платы погибшего работника, исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошел несчастный случай, повлекший смерть работника;

единовременную материальную помощь работнику, получившему трудовое увечье по вине Нанимателя в результате несчастного случая на производстве (профессионального заболевания, полученного у Нанимателя), в размере одной среднемесячной заработной платы работника (исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором он произошел) за каждый процент утраты трудоспособности;

единовременную материальную помощь семье Работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, катастроф, дорожно-транспортных происшествий (по вине сторонних юридических или физических лиц) и иных непредвиденных обстоятельств – в размере не менее 18 среднемесячных заработных плат погибшего, а Работнику, потерявшему в таких случаях профессиональную трудоспособность – в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы за каждый процент утраты трудоспособности.

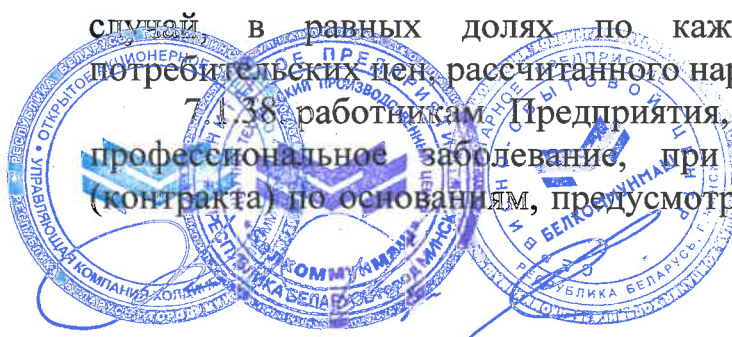
Работники, находившиеся в момент получения травмы в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не имеют право на вышеуказанные выплаты.

Размер выплачиваемой материальной помощи может быть снижен пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах специального расследования. В случае установления обоюдной вины Нанимателя и Работника, в зависимости от степени вины Работника, получившего трудовое увечье, размер единовременной материальной помощи может быть уменьшен не более, чем на 25 процентов.

Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования – в случае гибели Работника, а при получении трудового увечья – после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности, с учетом обстоятельств произошедшего.

В случае финансовых затруднений Нанимателя, Наниматель и Профсоюз могут принять решение о выплате материальной помощи в течение не более одного года со дня, в котором произошел несчастный случай, в равных долях по каждому месяцу с учетом индекса потребительских цен, рассчитанного нарастающим итогом.

7.1.38. работникам Предприятия, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 ТК,



выплачивать выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка;

7.1.39. проводить сокращение объемов работ, выполняемых в опасных и вредных условиях труда;

7.1.40. обеспечивать условия для питания Работников Предприятия путем организации работы столовой и оборудованных комнат (мест) приема пищи;

7.1.41. объявить производственные площади, служебные и административно-бытовые помещения Предприятия зоной свободной от курения;

7.1.42. установить время регламентированных перерывов в течение рабочего дня в зависимости от его продолжительности, вида и категории трудовой деятельности, включаемых в рабочее время;

7.1.43. оказывать содействие Профсоюзу в организации работы и обучения общественных инспекторов по охране труда и выделять финансовые средства на их обучение;

7.1.44. выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством.

7.2. Стороны обязуются:

7.2.1. Ежегодно разрабатывать конкретный План мероприятий по охране труда на год.

Обеспечивать выполнения целевых программ улучшения условий и охране труда.

Рассматривать состояние условий и охраны труда на производстве, осуществлять меры по улучшению положения в этих вопросах.

7.2.2. Не допускать сокращения или ликвидации службы охраны труда в организации, обеспечивать условия для ее эффективной деятельности.

7.2.3. Предоставлять общественным инспекторам до четырех часов в неделю свободного времени с сохранением среднего заработка для осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

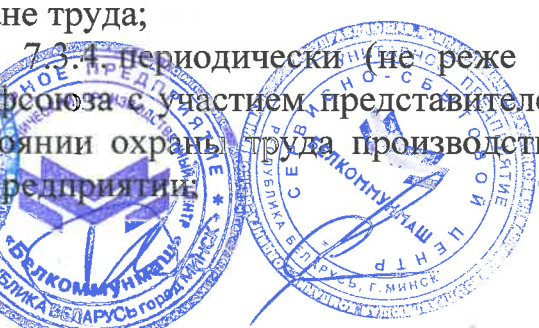
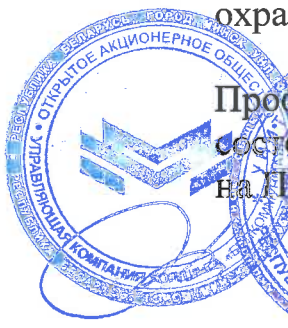
7.3. Профсоюз обязуется:

7.3.1. осуществлять постоянный общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, трудового законодательства, выполнения настоящего коллективного договора;

7.3.2. принимать непосредственное участие в разработке локальных правовых актов по охране труда, проводить в установленные сроки выборы общественных инспекторов, проводить обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда;

7.3.3. координировать деятельность общественных инспекторов по охране труда;

7.3.4. периодически (не реже одного раза в квартал) на заседании Профсоюза с участием представителей Нанимателя рассматривать вопрос о состоянии охраны труда производственного травматизма и заболеваемости на Предприятии;



7.3.5. участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, выявлении причин, приведших к несчастному случаю, добиваться принятия мер по их устранению. В ходе участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы застрахованных членов профсоюза, содействовать выявлению причин, приведших к гибели или травмированию Работников Предприятия, добиваться применения срочных мер по их устранению, оказывать материальную помощь пострадавшим или членам семей погибших;

7.3.6. в случаях невыполнения представлений (рекомендаций) об устранении допущенных нарушений трудового законодательства и настоящего Договора, выданных Нанимателю техническими инспекторами труда, инициировать привлечение виновных должностных лиц к дисциплинарной и материальной ответственности;

7.3.7. оказывать правовую помощь пострадавшим Работникам Предприятия при возникновении разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, возмещения вреда, дополнительно понесенных расходов в связи с повреждением здоровья.

7.4. Работник Предприятия обязуется:

7.4.1. соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории Нанимателя, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

7.4.2. выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные Договором, соглашениями, трудовым договором, должностными обязанностями и ПВТР;

7.4.3. использовать и правильно применять предоставленные ему средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия незамедлительно уведомлять об этом непосредственных руководителей либо иных уполномоченных должностных лиц Нанимателя;

7.4.4. проходить в установленном законодательством и настоящим Договором порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктажи и проверку знаний по вопросам охраны труда;

7.4.5. оказывать содействие и сотрудничество с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иных уполномоченных должностных лиц Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

7.4.6. немедленно сообщать Нанимателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работников и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие Нанимателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;



7.4.7. заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории предприятия.

РАЗДЕЛ 8

Жилищно-бытовые вопросы

8.1. Стороны установили:

8.1.1. учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы, осуществляется путем ведения общего и отдельного списков учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в которые включаются Работники Предприятий участников холдинга «Белкоммунмаш»: открытое акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш», унитарное предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарное предприятие «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш»;

учет граждан, желающих получить жилое помещение в общежитии, осуществляется путем ведения списка учета граждан, желающих получить жилое помещение в общежитии Открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш», в который включаются Работники Предприятий участников холдинга «Белкоммунмаш»: открытое акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш», унитарное предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарное предприятие «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» по установленной форме и СПИСКА учета граждан, имеющих право на получение жилого помещения в общежитии вне очереди (в первую очередь), в который включаются Работники Предприятий участников холдинга «Белкоммунмаш»: открытое акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш», унитарное предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарное предприятие «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» по установленной форме;

8.1.2. На учет граждан, желающих получить изолированное жилое помещение в общежитии, состоящее из одной комнаты, в обособленное владение и пользование в общежитии ОАО «УКХ «БКМ» принимаются граждане (Работники Предприятия) на основании совместного решения Администрации ОАО «УКХ «БКМ» и Профсоюзного комитета - при принятии на учет работников ОАО «УКХ «БКМ», Администрации ОАО «УКХ «БКМ», Унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», Унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» при принятии на учет работников Унитарного предприятия «Научно-технический



производственный центр «Белкоммунмаш», Унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» по следующим дополнительным основаниям:

8.1.2.1. одинокие Работники Предприятия, не имеющие собственного жилья в г. Минске, проработавшие на Предприятии не менее 5 лет;

8.1.2.2. одинокие Работники Предприятия в возрасте до 31 года, не имеющие собственного жилья в г. Минске, проработавшие на Предприятии не менее 3-х лет, по письменному ходатайству ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БКМ»;

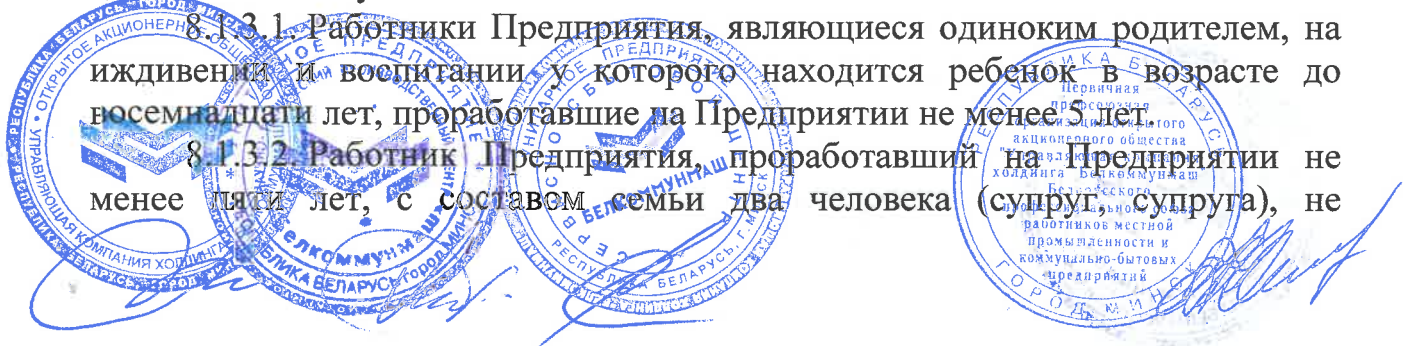
8.1.2.3. одинокие Работники Предприятия высокой квалификации, не имеющие собственного жилья в г. Минске, проработавшие на Предприятии не менее одного года, в исключительных случаях менее одного года, по согласованию с Нанимателем и Профсоюзом, и подтвердившие за это время свою высокую квалификацию, работоспособность и ответственность в работе.

8.1.2.4. одинокие Работники Предприятия, не имеющие в собственности жилых помещений в г. Минске либо обеспеченные общей площадью жилого помещения менее десяти квадратных метров, в возрасте от 45 лет, проработавшие на Предприятии не менее года, в исключительных случаях по письменному ходатайству руководителей структурных подразделений, в которых работают данные Работники, Профсоюза, либо первичной организации РОО «Белая Русь» открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш» (далее – ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БКМ»), либо первичной организации ОО «Белорусский союз женщин» открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш» (далее – ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БКМ»).

8.1.3. На учет граждан, желающих получить изолированное жилое помещение в общежитии, состоящее из двух комнат в обособленное владение и пользование в общежитии ОАО «УКХ «БКМ» принимаются граждане (Работники Предприятия) на основании совместного решения Администрации ОАО «УКХ «БКМ» и Профсоюзного комитета – при принятии на учет работников ОАО «УКХ «БКМ», Администрации ОАО «УКХ «БКМ», Унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», Унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» при принятии на учет работников Унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», Унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» по следующему дополнительному основанию:

8.1.3.1. Работники Предприятия, являющиеся одиноким родителем, на иждивении и воспитании у которого находится ребенок в возрасте до восемнадцати лет, проработавшие на Предприятии не менее 5 лет.

8.1.3.2. Работник Предприятия, проработавший на Предприятии не менее пяти лет, с составом семьи два человека (супруг, супруга), не



имеющий в собственности жилых помещений в г. Минске либо обеспеченный общей площадью жилого помещения менее десяти квадратных метров, предоставивший медицинскую справку о состоянии здоровья, подтверждающую факт беременности работника Предприятия (супруги работника Предприятия), по письменному ходатайству руководителя структурного подразделения, в котором работает данный Работник, Профсоюза, либо ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БKM», либо ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БKM», либо ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БKM».

8.1.3.3. Работник Предприятия, проработавший на Предприятии не менее десяти лет, с составом семьи два человека (супруг, супруга), не имеющих в собственности жилых помещений в г. Минске либо обеспеченные общей площадью жилого помещения менее десяти квадратных метров по письменному ходатайству руководителя структурного подразделения, в котором работает данный Работник, Профсоюза, либо ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БKM», либо ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БKM», либо ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БKM».

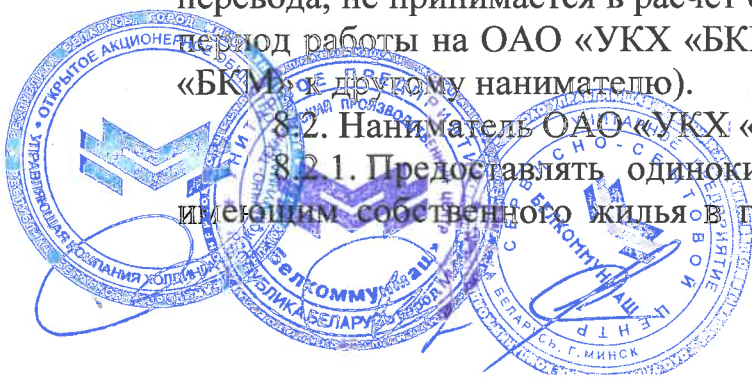
8.1.4. Принятие граждан (Работников ОАО «УКХ «БKM») на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы по совместному решению Администрации ОАО «УКХ «БKM» и Профсоюзного комитета осуществляется по следующим дополнительным основаниям:

8.1.4.1. имеющие непрерывный стаж работы в ОАО «УКХ «БKM» 15 лет и более при наличии общей площади жилого помещения до 20 кв. метров на одного человека (при определении непрерывного стажа работы в ОАО «УКХ «БKM» работников, принятых на работу в порядке перевода, не принимается в расчет стаж работы у предыдущего нанимателя и период работы в ОАО «УКХ «БKM» до момента увольнения с ОАО «УКХ «БKM» к другому нанимателю);

8.1.4.2. проработавшие непрерывно на ОАО «УКХ «БKM» более 5 лет, являющиеся членами профсоюза, подтвердившие за это время свою высокую квалификацию, работоспособность и ответственность в работе, не допустивших нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, не имеющих дисциплинарных взысканий в течение последних пяти лет, по ходатайству руководителей структурных подразделений, в котором работают данные работники, Профсоюза, либо ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БKM», либо ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БKM», либо ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БKM» (при определении непрерывного стажа работы в ОАО «УКХ «БKM» Работников ОАО «УКХ «БKM», принятых на работу в порядке перевода, не принимается в расчет стаж работы у предыдущего нанимателя и период работы на ОАО «УКХ «БKM» до момента увольнения с ОАО «УКХ «БKM» к другому нанимателю).

8.2. Наниматель ОАО «УКХ «БKM» обязуется:

8.2.1. Предоставлять одиноким Работникам ОАО «УКХ «БKM», не имеющим собственного жилья в г. Минске, проработавшим в ОАО «УКХ



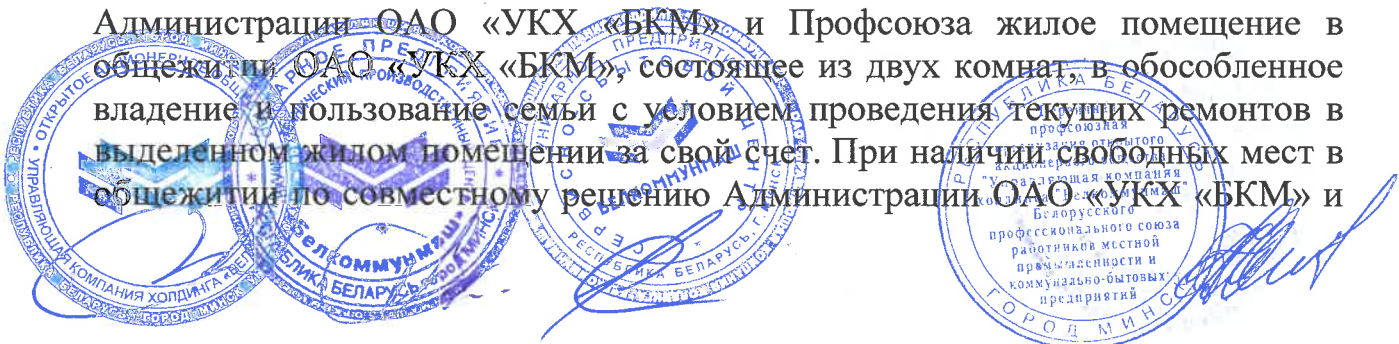
«БКМ» не менее 5 лет, в порядке очередности изолированное жилое помещение, состоящее из одной комнаты в обособленное владение и пользование в общежитии ОАО «УКХ «БКМ» с условием проведения текущих ремонтов в предоставленном жилом помещении за свой счет.

8.2.2. Предоставлять в порядке очередности по совместному решению Администрации ОАО «УКХ «БКМ» и Профсоюза одиноким Работникам ОАО «УКХ «БКМ», не имеющим собственного жилья в г. Минске в возрасте до 31 года включительно, проработавшим в ОАО «УКХ «БКМ» не менее трех лет для проживания в общежитии ОАО «УКХ «БКМ» изолированное жилое помещение, состоящее из одной комнаты, в обособленное владение и пользование по письменному ходатайству ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БКМ».

8.2.3. В отдельных случаях, в порядке исключения, преимущественное право на предоставление изолированного жилого помещения, состоящего из одной комнаты в обособленное владение и пользование в общежитии ОАО «УКХ «БКМ», по ходатайству трудового коллектива структурного подразделения, в котором работает Работник, Профсоюза, либо ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БКМ», либо ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БКМ», либо ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БКМ», по совместному решению Администрации ОАО «УКХ «БКМ» и Профсоюза имеют одинокие Работники ОАО «УКХ «БКМ» высокой квалификации, не имеющие собственного жилья в г. Минске, проработавшие в ОАО «УКХ «БКМ» не менее одного года, в исключительных случаях менее одного года по согласованию с Нанимателем и Профсоюзом, и подтвердившие за это время свою высокую квалификацию, работоспособность и ответственность в работе.

8.2.4. Предоставлять одиноким Работникам Предприятия, не имеющим в собственности жилых помещений в г. Минске либо обеспеченным общей площадью жилого помещения менее десяти квадратных метров, в возрасте от 45 лет, проработавшим на Предприятии не менее года, для проживания в общежитии ОАО «УКХ «БКМ» изолированное жилое помещение, состоящее из одной комнаты в обособленное владение и пользование, в исключительных случаях по письменному ходатайству руководителей структурных подразделений, в которых работают данные Работники, Профсоюза, либо ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БКМ», либо ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БКМ».

8.2.5. Предоставлять Работнику Предприятия, являющемуся одиноким родителем, на иждивении и воспитании у которого находится ребенок в возрасте до восемнадцати лет, проработавшему в ОАО «УКХ «БКМ» не менее 5 лет, в порядке очередности по совместному решению Администрации ОАО «УКХ «БКМ» и Профсоюза жилое помещение в общежитии ОАО «УКХ «БКМ», состоящее из двух комнат в обособленное владение и пользование семьи с условием проведения текущих ремонтов в выделенном жилом помещении за свой счет. При наличии свободных мест в общежитии по совместному решению Администрации ОАО «УКХ «БКМ» и



Профсоюзного комитета, жилое помещение в общежитии, состоящее из двух комнат, в обособленное владение и пользование семьи может быть предоставлено Работникам Предприятия, проработавшим на ОАО «УКХ «БKM» менее 5 лет, в порядке очередности.

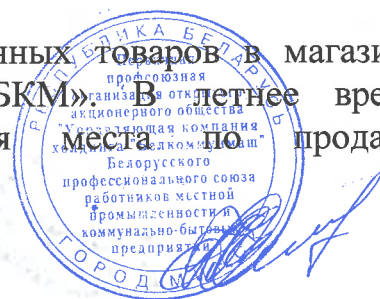
8.2.6. Предоставлять Работнику Предприятия, проработавшему на Предприятии не менее пяти лет, с составом семьи два человека (супруг, супруга), не имеющему в собственности жилых помещений в г. Минске либо обеспеченному общей площадью жилого помещения менее десяти квадратных метров, предоставившему медицинскую справку о состоянии здоровья, подтверждающую факт беременности работника Предприятия (супруги работника Предприятия), жилое помещение в общежитии ОАО «УКХ «БKM», состоящее из двух комнат, в обособленное владение и пользование семьи, по письменному ходатайству руководителя структурного подразделения, в котором работает данный Работник, Профсоюза, либо ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БKM», либо ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БKM», либо ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БKM», при условии отсутствия на учете граждан, желающих получить изолированное жилое помещение в общежитии, состоящее из двух комнат в обособленное владение и пользование в общежитии, Работников Предприятия с составом семьи три и более человек.

8.2.7. Предоставлять Работнику Предприятия, проработавшему на Предприятии не менее десяти лет, с составом семьи два человека (супруг, супруга), не имеющему в собственности жилых помещений в г. Минске либо обеспеченному общей площадью жилого помещения менее десяти квадратных метров, жилое помещение в общежитии ОАО «УКХ «БKM», состоящее из двух комнат, в обособленное владение и пользование семьи, по письменному ходатайству руководителя структурного подразделения, в котором работает данный Работник, Профсоюза, либо ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БKM», либо ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БKM», либо ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БKM», при условии отсутствия на учете граждан, желающих получить изолированное жилое помещение в общежитии, состоящее из двух комнат в обособленное владение и пользование в общежитии, Работников Предприятия с составом семьи три и более человек.

8.3. Организовать оказание платных услуг Работникам Предприятия по изготовлению изделий бытового назначения, инвентаря для садово-огородных участков, ремонту жилья, обуви, окраске личного транспорта и другим видам услуг.

8.4. Выделять транспортные средства Работникам Предприятия для их хозяйственно-бытовых нужд по ценам и тарифам, утвержденным Нанимателем.

8.5. Расширять ассортимент продовольственных товаров в магазине цеха общественного питания ОАО «УКХ «БKM». В летнее время организовывать на территории Предприятия места по продаже



безалкогольных напитков, кроме безалкогольного пива, безалкогольного шампанского и тому подобных напитков.

8.6. В целях улучшения обслуживания Работников Предприятия и увеличения товарооборота, организовывать в магазине цеха общественного питания ОАО «УКХ «БKM» оказание услуг по изготовлению по предварительному заказу кулинарной продукции, полуфабрикатов, кондитерских изделий.

8.7. Организовывать проведение свадеб, юбилеев и других торжественных мероприятий для Работников Предприятия в столовых цеха общественного питания ОАО «УКХ «БKM».

8.8. В соответствии с действующими на Предприятии локальными правовыми актами, при наличии у Предприятия денежных средств, предоставлять Работникам Предприятия, нуждающимся в улучшении жилищных условий, займы на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений, а также возвратную финансовую помощь (займ) на потребительские и иные неотложные нужды.

8.9. При принятии Нанимателем решения об оплате за обучение Работника Предприятия, получающего высшее образование (с отрывом и без отрыва от производства), обязать данного Работника Предприятия отработать на Предприятии два года после окончания учебного заведения, либо возместить Предприятию стоимость обучения в случае увольнения ранее вышеуказанного срока, а также при отчислении из высшего учебного заведения в случае невыполненного учебного плана и обязательных стандартов.

8.10. С целью привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров, по ходатайству коллективов подразделений, предоставить право Нанимателю, по согласованию с Профсоюзом, улучшать жилищные условия вне очереди (в пределах 10% от общего количества распределяемого жилья) работникам Предприятия, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий.

8.11. Наниматели – унитарное предприятие «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарное предприятие «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» обязуются:

8.11.1. Ходатайствовать перед Нанимателем ОАО «УКХ «БKM» о предоставлении одиноким Работникам унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш», не имеющим собственного жилья в г. Минске, проработавшим в унитарном предприятии «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарном предприятии «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» не менее 5 лет, в порядке очередности изолированное жилое помещение, состоящее из одной комнаты в обособленное владение и пользование в общежитии ОАО «УКХ «БKM» с условием проведения текущих ремонтов в предоставленном жилом помещении за свой счет.

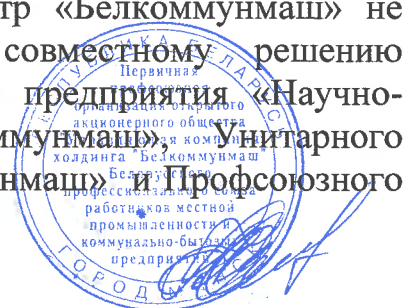


8.11.2. Ходатайствовать перед Нанимателем ОАО «УКХ «БКМ» о предоставлении в порядке очередности по совместному решению Администрации ОАО «УКХ «БКМ», Унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», Унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» и Профсоюзного комитета одиноким Работникам унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш», не имеющим собственного жилья в г. Минске в возрасте до 31 года включительно, проработавшим в унитарном предприятии «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарном предприятии «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» не менее 3 лет для проживания в общежитии ОАО «УКХ «БКМ» изолированное жилое помещение, состоящее из одной комнаты, в обособленное владение и пользование по письменному ходатайству ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БКМ».

8.11.3. В отдельных случаях, в порядке исключения, по ходатайству Нанимателей унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» перед Нанимателем ОАО «УКХ «БКМ» преимущественное право на предоставление изолированного жилого помещения, состоящего из одной комнаты в обособленное владение и пользование в общежитии ОАО «УКХ «БКМ», по совместному решению Администрации ОАО «УКХ «БКМ», Унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», Унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» и Профсоюзного комитета имеют одинокие Работники унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» высокой квалификации, не имеющие собственного жилья в г. Минске, проработавшие в унитарном предприятии «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарном предприятии «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» не менее одного года и подтвердившие за это время свою высокую квалификацию, работоспособность и ответственность в работе.

8.11.4. Ходатайствовать перед Нанимателем ОАО «УКХ «БКМ» о предоставлении Работнику унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш», являющемуся одним родителем, на иждивении и воспитании у которого находится ребенок в возрасте до восемнадцати лет, проработавшему в унитарном предприятии «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарном предприятии «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» не

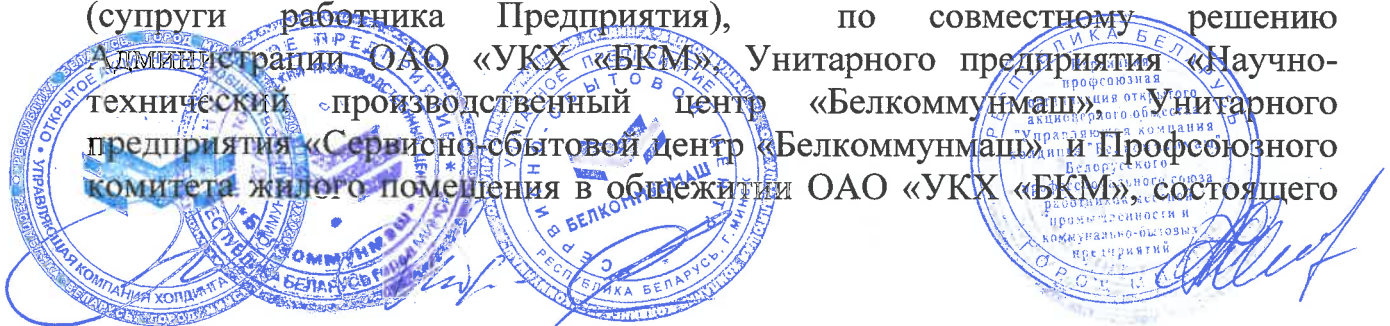
менее 5 лет в порядке очередности по совместному решению Администрации ОАО «УКХ «БКМ», Унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», Унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» и Профсоюзного



комитета жилое помещение в общежитии ОАО «УКХ «БКМ», состоящее из двух комнат, в обособленное владение и пользование семьи с условием проведения текущих ремонтов в выделенном жилом помещении за свой счет. При наличии свободных мест в общежитии по совместному решению Администрации ОАО «УКХ «БКМ», Унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», Унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» и Профсоюзного комитета, жилое помещение в общежитии, состоящее из двух комнат, в обособленное владение и пользование семьи может быть предоставлено Работникам Предприятия, проработавшим в унитарном предприятии «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарном предприятии «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» менее 5 лет, в порядке очередности.

8.11.5. В отдельных случаях, в порядке исключения, ходатайствовать перед Нанимателем ОАО «УКХ «БКМ» о предоставлении по совместному решению Администрации ОАО «УКХ «БКМ», Унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», Унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» и Профсоюзного комитета одинокому Работнику унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш», не имеющему в собственности жилых помещений в г. Минске либо обеспеченному общей площадью жилого помещения менее десяти квадратных метров, в возрасте от 45 лет, проработавшему на Предприятии не менее года, для проживания в общежитии ОАО «УКХ «БКМ» изолированного жилого помещения, состоящего из одной комнаты, в обособленное владение и пользование, по письменному ходатайству Профсоюза, либо ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БКМ», либо ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БКМ».

8.11.6. Ходатайствовать перед Нанимателем ОАО «УКХ «БКМ» о предоставлении Работнику унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш», проработавшему в унитарном предприятии «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарном предприятии «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» не менее пяти лет, с составом семьи два человека (супруг, супруга), не имеющему в собственности жилых помещений в г. Минске либо обеспеченному общей площадью жилого помещения менее десяти квадратных метров, предоставившему медицинскую справку о состоянии здоровья, подтверждающую факт беременности работника Предприятия (супруги работника Предприятия), по совместному решению Администрации ОАО «УКХ «БКМ», Унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», Унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» и Профсоюзного комитета жилого помещения в общежитии ОАО «УКХ «БКМ», состоящего

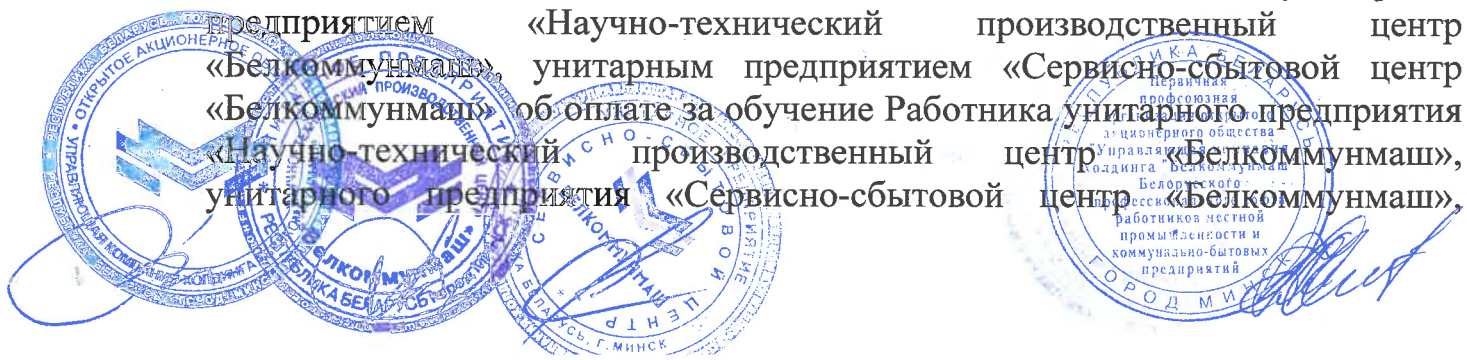


из двух комнат, в обособленное владение и пользование семьи, по письменному ходатайству ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БКМ», либо ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БКМ», либо ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БКМ», при условии отсутствия на учете граждан, желающих получить изолированное жилое помещение в общежитии, состоящее из двух комнат в обособленное владение и пользование в общежитии, Работников Предприятия с составом семьи три и более человек.

8.11.7. Ходатайствовать перед Нанимателем ОАО «УКХ «БКМ» о предоставлении Работнику унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш», проработавшему в унитарном предприятии «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарном предприятии «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» не менее десяти лет, с составом семьи два человека (супруг, супруга), не имеющему в собственности жилых помещений в г. Минске либо обеспеченному общей площадью жилого помещения менее десяти квадратных метров, по совместному решению Администрации ОАО «УКХ «БКМ», Унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», Унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» и Профсоюзного комитета жилого помещения в общежитии ОАО «УКХ «БКМ», состоящего из двух комнат, в обособленное владение и пользование семьи, по письменному ходатайству ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БКМ», либо ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БКМ», либо ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БКМ», при условии отсутствия на учете граждан, желающих получить изолированное жилое помещение в общежитии, состоящее из двух комнат в обособленное владение и пользование в общежитии, Работников Предприятия с составом семьи три и более человек.

8.11.8. В соответствии с действующими на Предприятиях – унитарном предприятии «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарном предприятии «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» Положениями об оказании финансовой помощи, при наличии у Предприятий – унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» денежных средств, предоставлять Работникам данных Предприятий, нуждающимся в улучшении жилищных условий, займы на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений, а также финансовую помощь на потребительские и иные неотложные нужды.

8.11.9. При принятии решения Нанимателями – унитарным предприятием «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарным предприятием «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» об оплате за обучение Работника унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш»,



получающего высшее образование (с отрывом и без отрыва от производства), обязать данного Работника отработать на унитарном предприятии «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарном предприятии «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» два года после окончания учебного заведения, либо возместить унитарному предприятию «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарному предприятию «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» стоимость обучения в случае увольнения ранее вышеуказанного срока, а также при отчислении из высшего учебного заведения в случае невыполненного учебного плана и обязательных стандартов.

8.11.10. Работникам унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш», имеющих общий (суммарный) стаж работы в ОАО «УКХ «БКМ», унитарном предприятии «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарном предприятии «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» 15 лет и более, предоставляется право постановки на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий при наличии общей площади жилого помещения до 20 кв. метров на одного человека (при определении общего (суммарного) стажа работы в ОАО «УКХ «БКМ», унитарном предприятии «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарном предприятии «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» работников, принятых на работу в порядке перевода, не принимается в расчет стаж работы у других нанимателей и период работы в ОАО «УКХ «БКМ», унитарном предприятии «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарном предприятии «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» до момента увольнения с ОАО «УКХ «БКМ», унитарного предприятия «Научно-технический производственный центр «Белкоммунмаш», унитарного предприятия «Сервисно-сбытовой центр «Белкоммунмаш» к другому нанимателю).

8.12. Наниматель и Профсоюз обязуются:

8.12.1. Осуществлять постоянный контроль за работой столовых цеха общественного питания ОАО «УКХ «БКМ», за работой общежития ОАО «УКХ «БКМ».

РАЗДЕЛ 9

Социальная защита молодежи, культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, медицинское обслуживание

9.1. В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий



для профессионального становления молодых Работников Предприятия (Работники Предприятия в возрасте до 31 года), содействия их духовному, культурному и физическому развитию, а также для укрепления и поддержания здоровья Работников Предприятия, Наниматель обязуется:

9.1.1. В целях создания условий для профессионального становления молодых рабочих, устанавливать молодым рабочим, прошедшим профессиональную подготовку на Предприятии, и выпускникам учебных профессиональных заведений в течение полугодия повышенные расценки согласно с действующим на Предприятии Положением.

9.1.2. Производить несовершеннолетним Работникам Предприятия, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и Работникам Предприятия соответствующих категорий при полной продолжительности рабочего дня.

9.1.3. Обеспечивать предоставление первого рабочего места выпускникам высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведений, направленным на работу в соответствии с заключенными с указанными учебными заведениями договорами (заявками).

9.1.4. В целях адаптации молодых специалистов и рабочих к условиям производства закреплять за ними наставников из числа высококвалифицированных Работников Предприятия.

9.1.5. Обеспечивать предоставление рабочих мест учащимся учреждений профессионального образования на время производственной практики.

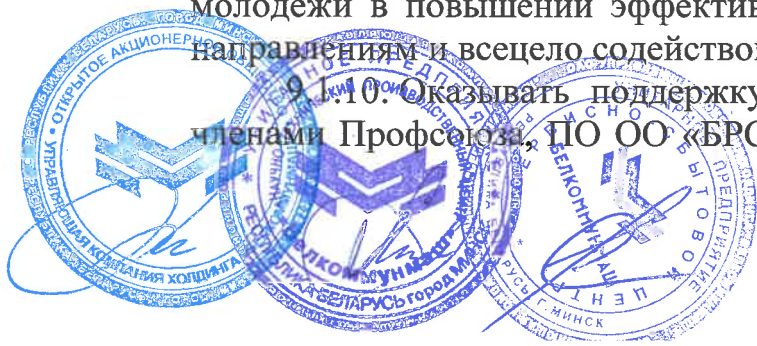
9.1.6. Содействовать обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых Работников, способствовать выдвижению их на руководящие должности после прохождения обучения.

9.1.7. Создавать и регулярно обновлять перспективный кадровый резерв на замещение вакантных руководящих должностей из числа молодых инициативных и высококвалифицированных Работников, активистов молодежных объединений, профсоюзных активистов, активистов ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БKM», ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БKM», ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БKM».

9.1.8. Оказывать материальную помощь молодым рабочим и служащим, призванным на срочную военную службу, в размере до 4-х базовых величин; возвратившимся после срочной военной службы на прежнее место работы – в размере одной среднемесячной заработной платы данного Работника при уходе на службу при условии отсутствия нарушений трудовой и производственной дисциплины и наличия ходатайства руководителя структурного подразделения.

9.1.9. Организовать Молодежный совет для активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности Нанимателя по всем направлениям и всецело содействовать его работе.

9.1.10. Оказывать поддержку Работникам Предприятия, являющимся членами Профсоюза, ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БKM», ПО РОО «Белая



9.1.16. Содействовать проведению соревнований и спартакиад, туристических слетов, походов трудового дня, массовых выездов в места отдыха.

9.1.17. Выставлять сборные команды для участия в районных и городских соревнованиях, туристических слетах.

9.1.18. Выделять за счет Нанимателя транспорт для поездок Работникам Предприятия с целью участия в спортивных соревнованиях и в туристических слетах, экскурсиях.

9.1.19. Сохранять средний заработок участникам мероприятий, выезжающим по направлению Предприятия и/или Профсоюза, ПО ОО «БРСМ» ОАО «УКХ «БКМ», ПО РОО «Белая Русь» ОАО «УКХ «БКМ», ПО ОО «Белорусский союз женщин» ОАО «УКХ «БКМ» на культурно-массовые мероприятия, на смотры-конкурсы, фестивали, спортивные соревнования и спартакиады.

9.1.20. Предоставлять помещения для занятий участникам художественной самодеятельности, любительских объединений, клубов по интересам.

9.1.21. Приглашать для выступлений перед Работниками Предприятия популярных эстрадных исполнителей, актеров театра и кино, представителей других творческих профессий.

9.1.22. Совместно с Профсоюзом разработать и утвердить план мероприятий, направленных на снижение заболеваемости на Предприятии.

9.1.23. Заключить договоры с учреждениями здравоохранения на дополнительную профилактику и лечебную помощь, проведение обязательных медицинских осмотров.

9.1.24. Проводить в соответствии с постановлениями Минздрава Республики Беларусь, другими нормативными документами обязательные медицинские осмотры Работников Предприятия с сохранением им среднего заработка в день прохождения обязательного медицинского осмотра.

9.1.25. Обеспечивать финансирование расходов по прохождению обязательных медицинских осмотров Работниками Предприятия.

9.1.26. Обеспечивать Работников Предприятия, получивших профессиональное заболевание на Предприятии, бесплатными путевками для санаторно-курортного лечения.

9.1.27. Выделять для здравпункта денежные средства на закупку медикаментов, лекарств, медицинского инструментария и перевязочных материалов.

9.1.28. Расширять перечень оказываемых медицинских услуг в здравпункте ОАО «УКХ «БКМ».

9.1.29. Проводить ежедневные предрейсовые и иные медицинские обследования водителей, а также предсменные (перед началом работы, смены) медицинские осмотры либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их



аналогов, токсических веществ в соответствии с действующим законодательством и локальными правовыми актами.

9.2. Наниматель и Профсоюз обязуются:

9.2.1. Способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

9.2.2. Предусматривать дополнительные, по сравнению с законодательством, меры по закреплению молодых специалистов на производстве.

9.3. Профсоюз обязуется:

9.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства, регулирующего труд молодежи.

9.3.2. Способствовать улучшению жилищных условий молодежи.

9.3.3. Добиваться сохранения и укрепления базы досуга, отдыха и оздоровления молодежи и детей Работников Предприятия.

РАЗДЕЛ 10

Обеспечение правовых гарантий деятельности Профсоюза и профсоюзного актива

10.1. Наниматель обязуется:

10.1.1. Признавать Профсоюз единственным полномочным представителем Работников-членов профсоюза в переговорах по заключению, внесению изменений и (или) дополнений, контролю исполнению Договора и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов).

10.1.2. Создавать условия для деятельности Профсоюза согласно Закону Республики Беларусь от 24.04.1992 № 1605-ХІІ «О профессиональных союзах».

10.1.3. Предоставлять Профсоюзу в безвозмездное пользование помещение, оборудование, автотранспорт, средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности Профсоюза условия.

10.1.4. Включать представителей Профсоюза, с их согласия, в состав коллегиальных органов управления.

10.1.5. Обеспечивать представителям Минской городской организации Белорусского профсоюза работников МПиКБП возможность посещения для реализации уставных задач.

10.1.6. Предоставлять по обращению Минской городской организации Белорусского профсоюза работников МПиКБП информацию социального характера, информацию о финансово-экономической деятельности, учредительные документы, при соблюдении условий сохранения коммерческой тайны.



10.1.7. Распространять на штатных работников Профсоюза в полном объеме социальные и трудовые права и льготы, предусмотренные Договором для Работников Предприятия – членов профсоюза.

10.1.8. Ежемесячно до 15-го числа перечислять за счет средств Нанимателя на текущий счет Профсоюза денежные средства на увеличение фонда оплаты труда в размере 1300 белорусских рублей, увеличенные на сумму обязательных взносов в Фонд социальной защиты населения и Белгосстрах, исчисленных от суммы денежных средств на увеличение фонда оплаты труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

10.1.9. Обеспечивать в соответствии с нормами Устава Белорусского профсоюза работников МПиКБП через бухгалтерию Нанимателя ежемесячное удержание из заработной платы Работников Предприятия – членов профсоюза (при наличии письменного заявления) членских взносов и перечислять одновременно с выплатой заработной платы, в том числе за счет банковских кредитов, полученных на ее выплату, отчисления в размере 30% на расчетный счет Минской городской организации Белорусского профсоюза работников МПиКБП (р/с ВУ70РКСВ30150065501000000933 в «Приорбанк» ОАО ЦБУ 113 г. Минск, БИК РКСВВУ2Х, УНП 100618681), в размере 70% – на счет Профсоюза (р/с ВУ98АКВВ30150000891300000000 в ОАО «АСБ Беларусбанк» ЦБУ № 511 в г. Минске, БИК АКВВВУ2Х, УНП 101116875). Наниматель не вправе использовать удержанные суммы на другие цели, задерживать их перечисление.

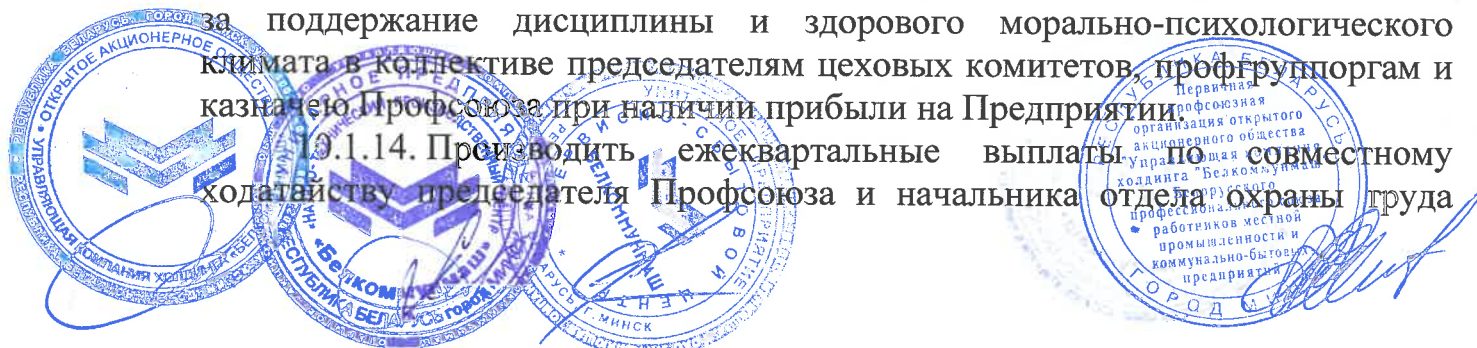
10.1.10. При несвоевременных расчетах с профсоюзными организационными структурами по отчислениям им собранных членских профсоюзных взносов, а также утвержденных Договором отчислений денежных средств для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и иных социально-значимых целей (в том числе туристско-экскурсионных мероприятий), производить ежемесячно индексацию данных отчислений (с момента возникновения задолженности) в соответствии с ростом уровня индекса потребительских цен.

10.1.11. Предоставлять не освобожденным от производственной работы профсоюзным активистам время, с сохранением их среднего заработка, для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в работе профсоюзных органов (президиума, конференций, Пленумов, съездов).

10.1.12. Сохранять за Работниками Предприятия, избранными на освобожденную работу в Профсоюз, право состоять на учете по улучшению жилищных условий.

10.1.13. Производить по ходатайству председателя Профсоюза выплаты за поддержание дисциплины и здорового морально-психологического климата в коллективе председателям цеховых комитетов, профгруппоргам и казначейю Профсоюза при наличии прибыли на Предприятии.

10.1.14. Производить ежеквартальные выплаты по совместному ходатайству председателя Профсоюза и начальника отдела охраны труда



общественным инспекторам по охране труда, членам общественной комиссии по охране труда в размере не менее 10 процентов тарифной ставки (тарифного оклада) за их участие в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины.

10.1.15. Не допускать увольнения по инициативе Нанимателя (статья 42 ТК кроме пункта 3 и части 3 пункта 7), досрочного расторжения контракта в связи с отказом работника от работы в изменившихся существенных условиях труда, наложения дисциплинарных взысканий, лишения (снижения) премий лиц, избранных в состав профсоюзных органов, а также лиц, делегированных в составы комиссий, созданных Профсоюзом, в том числе в комиссии по коллективным переговорам, рассмотрению трудовых споров, примирительных комиссий, на осуществление общественного контроля, без предварительного согласия Профсоюза, а председателя Профсоюза, кроме того, без предварительного согласия коллегиального органа Минской городской организации Белорусского профсоюза работников МПиКБП.

10.1.16. Согласовывать с коллегиальным органом Минской городской организации Белорусского профсоюза работников МПиКБП прекращение трудовых отношений, в том числе по причине окончания срока действия контракта (за исключением увольнения по инициативе Нанимателя за виновные действия), с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы.

10.1.17. При избрании в состав профсоюзных органов Работников Предприятия, с которыми до избрания заключены срочные трудовые договоры, срок контракта с ними продлевать на период избрания (в пределах установленного законодательством срока), либо заключать новый на срок их полномочий, но не менее чем на один год, а с неосвобожденным председателем Профсоюза – не менее чем на два года.

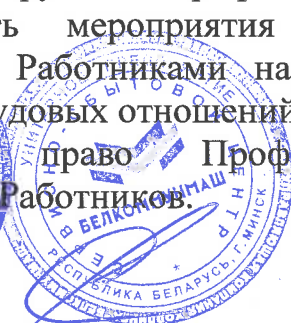
10.1.18. Предоставлять Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия Работника другую равноценную работу (должность) в том же Предприятии (организации) в случаях:

- после окончания сроков их полномочий;
- при реорганизации первичной профсоюзной организации;
- при ликвидации первичной профсоюзной организации.

10.1.19. В течение трех лет не увольнять по инициативе Нанимателя (за исключением виновных действий) не избранного на новый срок председателя Профсоюза без предварительного согласия коллегиального органа Минской городской организации Белорусского профсоюза работников МПиКБП.

10.1.20. Разрабатывать мероприятия по выполнению реальных требований, высказанных Работниками на собраниях, конференциях по вопросам производства, трудовых отношений.

10.1.21. Признавать право Профсоюза созывать собрания (конференции) коллектива Работников.



10.1.22. Ежемесячно производить отчисления денежных средств на текущий счет Профсоюза в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда для проведения культурно – массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и иных социально-значимых целей (в том числе туристско-экскурсионных мероприятий).

10.1.23. Обеспечивать представителям вышестоящих профсоюзных органов возможность посещения Предприятия для реализации уставных задач и прав, право участия в собраниях, конференциях и заседаниях, проводимых Нанимателем.

10.1.24. Рассматривать и принимать меры по реализации обоснованных требований, критических замечаний, предложений, высказанных Работниками на профсоюзных собраниях, касающихся вопросов быта, охраны труда, трудовых отношений и др.

10.1.25. Осуществлять свои обязанности по согласованию или с участием Профсоюза при принятии локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права Работников, а также в иных, установленных законодательством, случаях.

10.1.26. Предоставлять Профсоюзу право осуществлять контроль за состоянием учета Работников предприятия, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвовать в распределении жилья.

10.1.27. Не допускать вмешательства во внутренние дела Профсоюза; рассматривать ходатайства Профсоюза о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, охране труда, не выполняющих обязательств по Договору, препятствующих выполнению профсоюзными работниками и активистами уставных функций.

10.1.28. По запросу Профсоюза предоставлять экономическую информацию, необходимую для реализации его прав по защите трудовых и социально-экономических интересов Работников Предприятия, не являющуюся коммерческой тайной.

РАЗДЕЛ 11

Ответственность за неисполнение (нарушение) условий Договора.

11. Наниматель обязуется:

11.1. Брать на себя ответственность за своевременное и полное выполнение обязательств и мероприятий, принятых в Договоре;

11.2. Принимать меры для ознакомления всех Работников Предприятия, в том числе впервые принятых, с содержанием Договора, изменениями и дополнениями, внесенными в него.

11.3. В недельный срок рассматривать представление Профсоюза об имеющихся недостатках в выполнении Договора и давать Профсоюзу



мотивированный ответ в письменной форме, применять меры дисциплинарного взыскания и (или) воздействия к виновным в невыполнении обязательств Договора либо уклоняющимся от участия в переговорах.

11.4. Применять меры материального воздействия в виде лишения надбавок, премий и других персональных выплат, а также привлекает к ответственности, в соответствии с действующим законодательством, должностных лиц, ответственных за невыполнение обязательств Договора.

11.5. Привлекать к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля выполнения Договора.

11.6. Контроль за выполнением Договора:

11.6.1. Контроль за выполнением Договора осуществляется Профсоюзом, Нанимателем, постоянной комиссией по разработке, внесению изменений и дополнений в Договор и контролю за его выполнением.

11.6.2. При осуществлении контроля Стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

11.6.3. Не менее одного раза в полугодие комиссия по разработке, внесению изменений и дополнений в Договор и контролю за его выполнением подводит итоги выполнения Договора с составлением справки (акта). Рассмотрение итогов выполнения, информирование работников о выполнении Договора Стороны проводят на собраниях (конференциях) работников не менее двух раз в год.

11.7. Стороны несут ответственность за неисполнение (нарушение) условий Договора.

11.8. Каждая из Сторон несет ответственность за своевременное и полное исполнение Договора в пределах своих полномочий и обязательств.

11.9. Лица, виновные в невыполнении (нарушении) условий Договора, могут быть полностью или частично лишены премии, привлечены в установленном порядке к дисциплинарной ответственности.



Приложение 1
к коллективному договору

ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест по профессиям и должностям

Открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш», работающим по результатам аттестации установлены доплаты и дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Наименование подразделений, профессий рабочих, должности служащих	Класс условий труда	Процент доплат от тарифной ставки первого разряда за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу	Продолж-ть доп. отпуска в календарных днях
1	2	3	4
Отдел главного механика			
7212-019 Электрогазосварщик	3.2	0,14	7
Отдел главного энергетика			
3132-003 Аппаратчик химводоочистки	3.1	0.10	4
7126-005 Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	3.1	0.10	4 (4рабочих места)
7127-003 Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	3.1	0.10	4
7212-019 Электрогазосварщик	3.2	0,14	7
Отдел ремонта и строительства			
7131-001 Маляр	3.1	0,10	4
Отдел технического контроля			
7543-027 Контролер малярных работ	3.1	0,10	4
Производство по выпуску спецтехники и сантехарматуры Участок слесарно-сборочный			
8211-004 Слесарь механосборочных работ (зачистка абразивными кругами и установка деталей прихваткой)	3.1	0,10	4
7212-019 Электрогазосварщик	3.3	0,20	14
7212-022 Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	3.3	0,20	14
7224-012 Полировщик	3.2	0,14	7



**Производство по выпуску спецтехники и сантехарматуры
Участок механической обработки (площадка №2)**

7223-099	Машинист	3.1	0,10	4(2 рабочих места)
7223-012	Заточник	3.1	0,10	4

**Производство по выпуску спецтехники и сантехарматуры
Участок термообработки и литья**

8141-005	Вулканизаторщик	3.1	0,10	4
8147-086	Прессовщик изделий из пластмасс	3.1	0,10	4
8141-017	Термист	3.2	0,14	7
8142-050	Литейщик пластмасс	3.1	0,10	4
7224-005	Наждачник	3.2	0,14	7

Транспортный цех

8322-001	Водитель автомобиля (МАЗ)	3.1	0,10	4
8322-001	Водитель автомобиля (ГАЗ)	3.1	0,10	4
8322-001	Водитель автомобиля (Газель)	3.1	0,10	4
8332-001	Водитель автомобиля (КРАЗ)	3.1	0,10	4
8331-001	Водитель автомобиля (автобус МАЗ 256170)	3.1	0,10	4
8344-001	Водитель погрузчика	3.1	0,10	4
8343-012	Машинист крана автомобильного	3.1	0,10	4
8341-009	Тракторист	3.2	0,14	7
7212-019	Электрогазосварщик	3.2	0,14	7

Цех покраски

Участок покраски

7132-002	Маляр (окраска кузовов, деталей. 1 площадка)	3.2	0,14	7
7132-002	Маляр (окраска деталей на окрасочно-сушильном на конвейере)	3.2	0,14	7
7132-002	Маляр (окраска кузовов, деталей. 2 площадка)	3.2	0,14	7
7132-002	Маляр (приготовление и выдача лакокрасочных материалов)	3.1	0,10	4
7549-012	Штильщик	3.1	0,10	4

Цех покраски

Участок гальванопокрытия

8122-014	Гальваник (линия никелирования и хромирования)	3.2	0,14	7
8122-014	Гальваник (линия цинкования)	3.2	0,14	7
8122-021	Корректировщик ванн	3.2	0,14	7

Цех кузовов

Слесарно-сборочный участок

7212-015 Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки	3.2	0,14	7
7212-019 Электрогазосварщик (дуговая сварка в среде инертных газов)	3.3	0,20	14
7212-022 Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	3.3	0,20	14
7212-019 Электрогазосварщик	3.3	0,20	14

Цех кузовов

Заготовительный участок			
8121-231 Истильщик металла, отливок, изделий и деталей	3.1	0,10	4

Цех кузовов

Участок сварки кузовов			
8211-004 Слесарь механосборочных работ (защитка абразивными кругами и установка стеклопластиковых панелей)	3.1	0,10	4
8211-004 Слесарь механосборочных работ (защитка абразивными кругами и установка деталей прихваткой)	3.1	0,10	4
7212-019 Электрогазосварщик (сварка основания)	3.3	0,20	14
7212-022 Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (сварка основания)	3.3	0,20	14
7212-019 Электрогазосварщик (сварка боковин каркаса)	3.3	0,20	14
7212-022 Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (сварка боковин каркаса)	3.3	0,20	14
7212-019 Электрогазосварщик (сварка крыши)	3.3	0,20	14
7212-022 Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (сварка крыши)	3.3	0,20	14
7212-019 Электрогазосварщик (сварка каркаса)	3.3	0,20	14
7212-022 Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (сварка каркаса)	3.3	0,20	14

Цех общественного питания

7512-013 Кондитер	3.1	0,10	4
5120-003 Повар	3.1	0,10	4

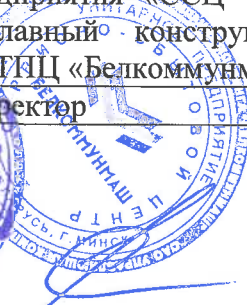
Цех электроники и электротехнической продукции

Участок монтажа РЭАиП			
7422-008 Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	3.1	0,10	4
Участок производства продукции специального назначения			
7212-019 Электрогазосварщик	3.2	0,14	7



Список
должностей работников ОАО «УКХ «БКМ»,
унитарного предприятия «НТПЦ «Белкоммунмаш»,
унитарного предприятия «ССЦ «Белкоммунмаш»,
которым установлен дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1	2	3
1.	Техники, секретарь, инспектор, паспортист, администратор ЦОП, архивариус и другие специалисты среднего уровня квалификации всех специальностей и категорий	2
2.	Специалисты высшего уровня квалификации всех специальностей и категорий, в т.ч. ведущие специалисты: инженер, экономист, бухгалтер, администратор сетей, специалист, воспитатель, диспетчер, логистик, юристконсульт	3
3.	Заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий магазином, заведующий архивом, заведующий здравпунктом, заведующий канцелярией, начальник базы отдыха, начальник штаба гражданской обороны	3
4.	Водитель служебного легкового автомобиля	3
5.	Начальник участка, начальник смены, старший мастер, мастер, мастер контрольный	4
6.	Начальники бюро, лабораторий, а также отделов в составе структурных подразделений, заведующий производством (ЦОП)	4
7.	Корпоративный секретарь акционерного общества	4
8.	Заместители начальников производств, управлений, отделов, цехов и служб	4
9.	Помощник руководителя, руководитель проекта	5
10.	Начальники производств, цехов, управлений, отделов, служб, заведующий общежитием	5
11.	Менеджер по защите персональных данных	5
12.	Заместитель директора унитарного предприятия «ССЦ «Белкоммунмаш», заместитель директора – главного конструктора унитарного предприятия «НТПЦ «Белкоммунмаш»	5
13.	Первый заместитель генерального директора, заместители генерального директора, директор унитарного предприятия «ССЦ «Белкоммунмаш», директор главный конструктор унитарного предприятия «НТПЦ «Белкоммунмаш»	6
14.	Генеральный директор	



Приложение № 3
к коллективному договору

перечень рабочих мест по профессиям и должностям
Открытое акционерное общество "Управляющая компания холдинга "Белкоммунмаш",
на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков, производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и влекущие обязанность нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников

№ Наименование структурного подразделения	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКПД	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Номер списка, раздела, пункт, подпункт	Особые показатели, обозначенные в списках	Класс (степень) вредности или опасности условий труда	Количество работников
1	2	4	5	6	7	8
1	Отдел главного механика	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый на резке и ручной сварке, на полуавтоматических машинах	3.2	0
2	Отдел главного энергетика	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый на резке и ручной сварке, на полуавтоматических машинах	3.2	1
3	Производство по выпуску спецтехники и сантехарматуры, Участок термообработки и литья	02	Список № 2, Раздел 1	Обработка литья абразивными кругами	3.2	1
4	Производство по выпуску спецтехники и сантехарматуры, Слесарно-	02	Список № 2, Раздел 1	Работы с применением окиси хрома	3.2	1

сборочный участок	7212-022 - Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	10
Производство по выпуску спецтехники и сантехарматуры, Слесарно-сборочный участок	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	9
Производство по выпуску спецтехники и сантехарматуры, Слесарно-сборочный участок	8121-217 - Термист	02	Список № 2, Раздел 1		3.2	2
Производство по выпуску спецтехники и сантехарматуры, Участок термообработки и литья	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый на резке и ручной сварке, на полуавтоматических машинах	3.2	1
Транспортный цех	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	2
Цех кузовов, Слесарно-сборочный	7212-015 - Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.2	1
Цех кузовов, Слесарно-сборочный участок	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	2
Цех кузовов, Слесарно-сборочный участок	7212-022 - Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	2



13	Цех кузовов, Участок сварки кузовов	7212-022 - Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	4
14	Цех кузовов, Участок сварки кузовов	7212-022 - Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	4
15	Цех кузовов, Участок сварки кузовов	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	12
16	Цех кузовов, Участок сварки кузовов	7212-022 - Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	4
17	Цех кузовов, Участок сварки кузовов	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	10
18	Цех кузовов, Участок сварки кузовов	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	16
19	Цех кузовов, Участок сварки кузовов	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	6
20	Цех кузовов, Участок сварки кузовов	7212-022 - Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый сваркой на полуавтоматических машинах	3.3	8



21	Цех покраски, Участок гальванопокрытия	8122-014 - Гальваник	02	Список № 2, Раздел 1	Кроме занятого только на подвеске и снятии деталей	3.2	1
22	Цех покраски, Участок гальванопокрытия	8122-021 - Корректировщик ванн	02	Список № 2, Раздел 1	В производстве покрытия металлов гальваническим способом	3.2	1
23	Цех покраски, Участок гальванопокрытия	8122-014 - Гальваник	02	Список № 2, Раздел 1	Кроме занятого только на подвеске и снятии деталей	3.2	2
24	Цех покраски, Участок покраски	7132-002 - Маляр	01	Список № 2, Раздел 1		3.2	6
25	Цех покраски, Участок покраски	7132-002 - Маляр	01	Список № 2, Раздел 1		3.2	24
26	Цех покраски, Участок покраски	7132-002 - Маляр	01	Список № 2, Раздел 1	Работа с вредными веществами не ниже 3 класса опасности	3.2	2
27	Участок производства продукции специального назначения	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список № 2, Раздел 1	Занятый на резке и ручной сварке, на полуавтоматических машинах	3.2	7



Перечень
средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда
работающих в ОАО «УКХ «БКМ»

№ п/п	Класс средств индивидуальной защиты в зависимости от назначения по ГОСТ 12.4.011 «Средства защиты работающих. Общие требования и классификация»	Наименование средств индивидуальной защиты	Область применения (вредные и (или) опасные производственные факторы, воздействие которых предотвращается или уменьшается применением средств индивидуальной защиты)	Классификация (маркировка) средств индивидуальной защиты по защитным свойствам	
1	Костюмы изолирующие	Костюмы изолирующие, комплекты защитные аварийные, изолирующие комплекты, изолирующие пневмокостюмы, гидрокомбинезоны	Применяются, как правило, в экстремальных, аварийных условиях при необходимости изоляции работника от воздействия: повышенных или пониженных температур воздуха рабочей зоны химических факторов биологических факторов		
2	Средства защиты органов дыхания	Промышленные противогазы, респираторы, самоспасатели	Вредные вещества в воздухе рабочей зоны: пары, газы, аэрозоли, пыль <1>		
3	Одежда специальная защитная	Одежда специальная для защиты от механических воздействий	Проколы, порезы	Мп <2>	
		Одежда специальная для защиты от вредных биологических факторов	Микроорганизмы	Бм <2>	
		Одежда специальная для защиты от повышенных температур	Повышенные температуры, обусловленные:		
			тепловым излучением		Ти <2>
			открытым пламенем		То <2>
			контактом с нагретыми поверхностями:		
		от 40 до 100°С		Тп 100 <2>	
		от 100 до 400°С		Тп 400 <2>	
свыше 400°С		Тв <2>			
искрами, брызгами расплавленного металла, окалины		Тр <2>			
Одежда специальная для защиты от пониженных температур	Пониженные температуры воздуха		Тн <2>		
Одежда специальная для защиты от электрического тока, электромагнитных полей	Пониженные температуры воздуха и ветра		Тнв <2>		
	Электростатические заряды, поля		Эс <2>		
	Электрические поля		Эп <2>		
Электромагнитные поля		Эм <2>			



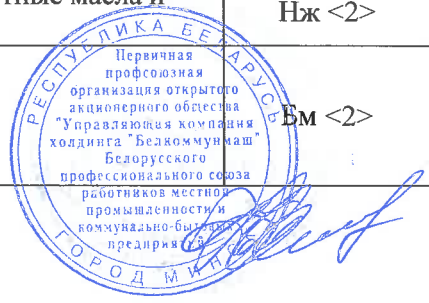
		Одежда специальная для защиты от нетоксичной пыли	Пыль стекловолокна, асбеста	Пс <2>
			Мелкодисперсная пыль	Пм <2>
		Одежда специальная для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Водонепроницаемая	Вн <2>
			Водоупорная	Ву <2>
			Растворы поверхностно-активных веществ	Вп <2>
		Одежда специальная для защиты от токсичных веществ	Жидкие токсичные вещества	Яж <2>
			Аэрозоли токсичных веществ	Яа <2>
		Одежда специальная для защиты от растворов кислот	Кислоты концентраций (по серной кислоте): свыше 80% от 50 до 80% от 20 до 50% до 20%	Кк <2>
				К80 <2>
				К50 <2>
				К20 <2>
		Одежда специальная для защиты от щелочей	Расплавы щелочей	Щр <2>
			Растворы щелочей концентрацией (по гидроокиси натрия): свыше 20% до 20%	Щ50 <2>
				Щ20 <2>
		Одежда специальная для защиты от нефти, нефтепродуктов, масел и жиров	Продукты легкой фракции	Нл <2>
			Нефтяные масла и продукт тяжелых фракций	Нм <2>
Растительные и животные масла и жиры	Нж <2>			
Одежда специальная для защиты от органических растворителей, в том числе лаков и красок на их основе	Ароматические вещества	О <2>		
Одежда специальная сигнальная повышенной видимости	Предотвращение наезда транспортных средств	Со <2>		
4	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий	Проколы, порезы	Мп <2>
			Истирание	Ми <2>
			Вибрация	Ма <2>
			Удары в носочной части энергией:	
			200 Дж	Мун 200 <2>
			100 Дж	Мун 100 <2>
			50 Дж	Мун 50 <2>
			25 Дж	Мун 25 <2>
			15 Дж	Мун 15 <2>
			5 Дж	Мун 5 <2>
			Удары в тыльной части энергией 3 Дж	Мут 3 <2>
			Удары в лодыжке энергией 2 Дж	Мул 2 <2>
			Удары в подъемной части энергией 15 Дж	Муп 15 <2>
			Удары в берцовой части энергией 1 Дж	
				Муб 1 <2>



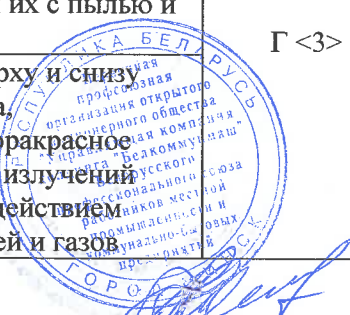
Обувь специальная для защиты от скольжения	Скольжение по:	
	зажиренным поверхностям	Сж <2>
	Обледеленым поверхностям	Сл <2>
Обувь специальная для защиты от повышенных температур	мокрым, загрязненным и другим поверхностям	См <2>
	Повышенные температуры, обусловленные:	
	тепловым излучением	Ти <2>
	открытым пламенем	То <2>
Обувь специальная для защиты от пониженных температур	контактом с нагретыми поверхностями свыше 45 °С	Тп <2>
	искрами, брызгами расплавленного металла, окалины	Тр <2>
Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Температуры до -20 °С	Тн 20 <2>
	Температуры до -30 °С	Тн 30 <2>
	Температуры до -40 °С	Тн 40 <2>
Обувь специальная для защиты от электрического тока, электростатических зарядов и полей, электрических и электромагнитных полей	Электрический ток напряжением:	
	до 1000 В	Эн <2>
	свыше 1000 В	Эв <2>
	Электрические поля	Эп <2>
	Электростатические заряды и поля	Эс <2>
Обувь специальная для защиты от нетоксичной пыли	Электромагнитные поля	Эм <2>
	Пыльстекловолокна, асбеста	Пс <2>
Обувь специальная для защиты от токсичных веществ	Взрывоопасная пыль	Пв <2>
	Жидкие токсичные вещества	Яж <2>
Обувь специальная для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Вода, растворы нетоксичных веществ	В <2>
Обувь специальная для защиты от растворов кислот	Кислоты концентраций (по серной кислоте):	
	свыше 80%	Кк <2>
	от 50 до 80%	К80 <2>
	от 20 до 50%	К50 <2>
Обувь специальная для защиты от щелочей	до 20%	К50 <2>
	Расплавы щелочей	Щр <2>
	Растворы щелочей концентрацией (по гидроокиси натрия):	
Обувь специальная для защиты от органических растворителей, в том числе лаков и красок на их основе	свыше 20%	Щ50 <2>
	до 20%	Щ20 <2>
Обувь специальная для защиты от органических растворителей, в том числе лаков и красок на их основе	Ароматические вещества	Оа <2>
	Неароматические вещества	Он <2>
Обувь специальная для защиты от нефти, нефтепродуктов, масел и жиров	Сырая нефть	Нс <2>
	Нефтяные масла и продукты тяжелых фракций	Нм <2>
	Растительные и животные масла и жиры	Нж <2>
Обувь специальная для защиты от вредных биологических факторов	Твердые нефтепродукты	Нт <2>
	Микроорганизмы	Бм <2>



5	Средства защиты рук	Средства защиты рук от механических воздействий	Проколы, порезы	Мп <2>	
			Истирание	Ми <2>	
			Вибрация	Ма <2>	
		Средства защиты рук от повышенных температур	Тепловое излучение	Ти <2>	
			Открытое пламя	То <2>	
			Контакт с нагретыми поверхностями:	от 40 до 100 °С	Тп 100 <2>
				от 100 до 400 °С	Тп 400 <2>
				свыше 400 °С	Тв <2>
			искрами, брызгами расплавленного металла, окалины	Тр <2>	
		Средства защиты рук от пониженных температур	Пониженные температуры воздуха	Тн <2>	
			Контакт с охлажденными поверхностями	Тхп <2>	
		Средства защиты рук от электрического тока, электростатических зарядов и полей, электрических и электромагнитных полей	Электрический ток напряжением:	до 1000 В	Эн <2>
				свыше 1000 В	Эв <2>
			Электростатические заряды и поля	Эс <2>	
			Электрические поля	Эп <2>	
			Электромагнитные поля	Эм <2>	
		Средства защиты рук от нетоксичной пыли	Пыль стекловолокна, асбеста	Пс <2>	
			Мелкодисперсная пыль	Пм <2>	
			Крупнодисперсная пыль	Пк <2>	
		Средства защиты рук от токсичных веществ	Твердые токсичные вещества	Ят <2>	
			Жидкие токсичные вещества	Яж <2>	
			Газообразные токсичные вещества	Яг <2>	
		Средства защиты рук от воды и растворов нетоксичных веществ	Водонепроницаемые	Вн <2>	
			Водоупорные	Ву <2>	
		Средства защиты рук от растворов кислот	Кислоты концентраций (по серной кислоте):	свыше 80%	Кк <2>
				от 50 до 80%	К80 <2>
				от 20 до 50%	К50 <2>
до 20%	К20 <2>				
Средства защиты рук от щелочей	Расплавы щелочей	Щр <2>			
	Растворы щелочей концентраций (по гидроокиси натрия):	свыше 20%	Щ50 <2>		
		до 20%	Щ20 <2>		
Средства защиты рук от органических растворителей, в том числе лаков и красок на их основе	Ароматические вещества	Оа <2>			
	Неароматические вещества	Он <2>			
	Хлорированные углеводороды	Ох <2>			
Средства защиты рук от нефти, нефтепродуктов, масел и жиров	Твердые нефтепродукты	Нт <2>			
	Нефтяные масла продукты тяжелых фракций	Нм <2>			
	Растительные и животные масла и жиры	Нж <2>			
Средства защиты рук от вредных биологических факторов	Микроорганизмы	Бм <2>			



6	Средства защиты головы	Защитные каски	Механические воздействия		
			Механические воздействия в сочетании с тепловыми		
			Механические воздействия в сочетании с химическими факторами		
7	Средства защиты глаз	Открытые защитные очки:		О <3>	
			с бесцветным стеклом		Воздействие спереди и с боков твердых частиц
			со светофильтром		Спереди и с боков слепящая яркость света, ультрафиолетовое, инфракрасное излучения и сочетания излучений указанных видов с воздействием твердых частиц
		Открытые откидные защитные очки:		ОО <3>	
			с бесцветным стеклом		Воздействие спереди и с боков твердых частиц
			со светофильтром		Спереди и с боков слепящая яркость света, ультрафиолетовое, инфракрасное излучения и сочетания излучений указанных видов с воздействием твердых частиц
		Закрытые защитные очки с прямой вентиляцией:		ЗП <3>	
			с бесцветным стеклом		Воздействие спереди и с боков сверху и снизу твердых частиц
			со светофильтром		Спереди и с боков, сверху и снизу слепящая яркость света, ультрафиолетовое, инфракрасное излучения и сочетания излучений указанных видов с воздействием твердых частиц
		Закрытые защитные очки с непрямой вентиляцией:		ЗН <3>	
			с бесцветным стеклом		Воздействие спереди и с боков, сверху и снизу брызг неразьедающих жидкостей и сочетания их с воздействием твердых частиц
			со светофильтром		Спереди и с боков, сверху и снизу слепящая яркость света, ультрафиолетовое, инфракрасное излучения и сочетания излучений указанных видов с воздействием брызг неразьедающих жидкостей и твердых частиц
Закрытые герметичные защитные очки:		Г <3>			
	с бесцветным химически стойким стеклом		Воздействие спереди и с боков, сверху и снизу разъедающих газов, жидкостей и сочетания их с пылью и твердыми частицами		
	с химически стойким светофильтром		Спереди и с боков, сверху и снизу слепящая яркость света, ультрафиолетовое, инфракрасное излучения и сочетания излучений указанных видов с воздействием разъедающих жидкостей и газов		



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

10	Средства защиты от падения с высоты	Пояса предохранительные:	Применяются для предотвращения падения человека с высоты или его эвакуации из опасных зон (замкнутые пространства, траншеи, котлованы и т.п.)	
		безлямочные	Выполнение рабочих операций на высоте с частым перемещением с одного места на другое по конструкциям, площадкам, лестницам и т.п., когда работающие обеспечены специальными сумками для переноса инструмента или перенос инструмента не требуется:	
			без амортизатора	A <5>
			с амортизатором	Aa <5>
		безлямочные со специальными приспособлениями для ношения инструмента и односторонней лямкой	То же, когда работающие не обеспечены специальными сумками для переноса инструмента, а перенос инструмента осуществляется вручную:	
			без амортизатора	Б <5>
			с амортизатором	Ba <5>
	лямочные с наплечными лямками	Выполнение рабочих операций на высоте с частым и динамичным перемещением с одного места на другое по горизонтальной или с небольшим уклоном поверхности, работа в колодцах, траншеях и т.п. глубиной до 3 м, когда может возникнуть необходимость срочной эвакуации работающего страхующими, которые находятся наверху:		
	без амортизатора	B <5>		
	с амортизатором	Ba <5>		
	лямочные с наплечными лямками	Для страховки и экстренной эвакуации человека, работающего в траншеях, колодцах, емкостях или других замкнутых пространствах, в случаях отравления газом, возгорания, взрыва. Эти пояса не могут быть использованы как средства защиты от падения с высоты	Г <5>	
	лямочные с наплечными и набедренными лямками с расположением точки закрепления стропа со стороны спинной части тела человека	Выполнение рабочих операций, а также при перемещении с одного рабочего места на другое, происходящее в основном по вертикали или по поверхности с наклоном к горизонтальной плоскости более 45°, причем отклонение от вертикальной оси не превышает 1 м, работа в колодцах и т.п. глубиной более 3 м, когда может возникнуть необходимость срочной эвакуации работника на поверхность, необходимость страховки человека в процессе спуска или подъема по вертикальным навесным лестницам или подобным устройствам в условиях повышенной опасности		



11	Средства дерматологические защитные		без амортизатора	Д <5>	
			с амортизатором	Да <5>	
		лямочные с наплечными и набедренными лямками с расположением точки закрепления стропа со стороны грудного отдела тела человека и применяемые в комбинации с подъемными или спускающими устройствами и сиденьем для работающего	Выполнение рабочих операций по вертикальной или с наклоном более 75° к горизонтальной плоскости при необходимости выполнения работы с механизированными или другими инструментами в течение длительного (более 20 минут) периода в подвесной системе, при выполнении отделочных и крепежных работ:		
			без амортизатора	Е <5>	
			с амортизатором	Еа <5>	
		Удлинитель стропа пояса	Соединительный элемент, располагаемый между опорой и карабином стропа рабочей зоны в процессе работы в комбинации с безлямочными поясами типов А и Б		
			Функции: защищать кожу человека от возможного соприкосновения с вредными и опасными веществами и продуктами и очищать, когда по разным причинам не удалось ее защитить		
		Защитно-профилактические средства	Пыль	П <6>	
			Нетоксичная пыль (стекловолокно, строительные материалы)	Пн <6>	
			Токсичная пыль (красители, смолы и прочее)	Пт <6>	
			Вода	В <6>	
			Растворы солей, кислот и щелочей низких концентраций	Кн <6>	
			Смазочно-охлаждающие жидкости	Сж <6>	
			Органические растворители (лаки, краски и прочее)	О <6>	
			Нефтепродукты	Н <6>	
			Масла, смазки	Нм <6>	
			Смолы, отвердители, клей	Ск <6>	
			Повышенные или пониженные температуры:	Т <6>	
			ожоги	Тв <6>	
обморожения	Тн <6>				
Биологические продукты	Б <6>				
Микроорганизмы	Бм <6>				
12	Средства защиты комплексные	Автономные защитные индивидуальные комплекты и подобное	Одновременная защита от нескольких факторов вредности или опасности <7>		

1) Фильтрующие средства защиты органов дыхания не применяются в случаях, если:
 - объемная доля кислорода в воздухе менее 18%;
 - в воздухе содержатся вещества, защита от которых не предусмотрена инструкцией по эксплуатации;



- концентрация вредных веществ в воздухе превышает максимальное значение, предусмотренное инструкцией по эксплуатации;
- в воздухе содержатся неизвестные вредные вещества, а также низкокипящие и плохо сорбирующиеся органические вещества, такие как метан, этан, бутан, этилен, ацетилен и др.

<2> Условное обозначение (маркировка) по защитным свойствам специальной одежды, специальной обуви и средств защиты рук по ГОСТ 12.4.103-83 «Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация».

<3> Условное обозначение типа очков по ГОСТ 12.4.013-85 «Очки защитные. Общие технические условия».

При использовании в защитных очках двойного остекления (комбинация бесцветного стекла и светофильтра) к наименованию очков добавляется слово «двойные», а к обозначению - букву «Д». Пример: ОД - двойные открытые защитные очки.

При использовании в защитных очках регулирующей перемычки к наименованию очков добавляются слова «с регулирующей перемычкой», а к обозначению - букву «Р». Пример: ОР - открытые защитные очки с регулирующей перемычкой.

<4> Условное обозначение типа защитного лицевого щитка по ГОСТ 12.4.023-84* «Щитки защитные лицевые. Общие технические требования и методы контроля».

Корпуса щитков могут быть с принудительной и естественной вентиляцией, с подвижным и неподвижным стеклодержателем. При этом к наименованию щитка добавляются слова «с принудительной вентиляцией» или «с подвижным стеклодержателем», а к обозначению соответственно буква «В» или «П». Примеры условного обозначения: РНП - щиток с ручкой, непрозрачным корпусом и подвижным стеклодержателем; КФВ - щиток с креплением на каске, светофильтрующим корпусом с принудительной вентиляцией.

<5> Обозначение типа предохранительного пояса по ГОСТ Р 50849-96 «Пояса предохранительные. Общие технические условия». Пояса регулируются по длине и выпускаются трех размеров:

- короткий - 740 - 1040 мм;
- средний - 940 - 1240 мм;
- длинный - 1140 - 1440 мм.

<6> Маркировка защитных дерматологических средств по ГОСТ 12.4.068-79* «Средства дерматологические защитные. Классификация. Общие технические требования».

<7> Средства защиты комплексные применяются в случаях, когда защиту работника невозможно обеспечить применением средств индивидуальной защиты одного вида.

Работающие имеют право на отказ от выполнения порученной работы при необеспечении средствами индивидуальной защиты, которые предусмотрены выше приведенным перечнем, подготовленным в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 № 145 «Об установлении перечня средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда».

Выдача работающим средств индивидуальной защиты производится в соответствии с Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 года № 209 «Об утверждении Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты».

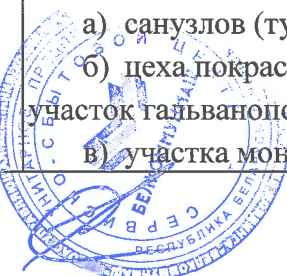


Перечень
профессий и категорий работников
Открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга Белкоммунмаш»,
имеющих право на бесплатное обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами
при работе с вредными веществами

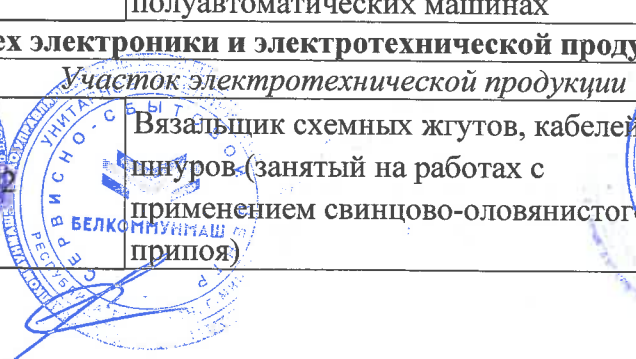
№ п/п	Код профессии и должности согласно ОКПД	Наименование профессии и должности	Примечание
1	2	3	4
Отдел главного механика			
1.	7233 - 097	Слесарь-ремонтник (по обслуживанию участков с вредными условиями труда не менее 50% рабочего дня (смены))	
2.	7212 - 019	Электрогазосварщик	
Отдел главного энергетика			
3.	3132 - 003	Аппаратчик химводоочистки	
4.	7126 - 005	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования (по обслуживанию участков с вредными условиями труда не менее 50% рабочего дня (смены)) (4 человека)	
5.	7233 - 050	Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	
6.	7127 - 003	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования (по обслуживанию участков с вредными условиями труда не менее 50% рабочего дня (смены))	
7.	7212 - 019	Электрогазосварщик	
8.	7412 - 078	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по обслуживанию участков с вредными условиями труда не менее 50% рабочего дня (смены))	
Отдел ремонта и строительства			
9.	7131 - 001	Маляр	
Отдел технического контроля			
10.	7543 - 027	Контролер малярных работ	
Производство по выпуску спецтехники и сантехарматуры			
<i>Участок слесарно-сборочный</i>			
11.	3211 - 004	Слесарь механосборочных работ (производящий зачистку сварных швов с помощью машинок с абразивными кругами и установку деталей прихваткой совместно с электрогазосварщиком (не	



		менее 50 % рабочего времени (смены))	
12.	7223 - 099	Шлифовщик (сухая шлифовка не менее 50 % рабочего времени (смены))	
13.	7212 - 019	Электрогазосварщик	
14.	7212 - 022	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	
15.	7224 - 012	Полировщик	
<i>Участок термообработки и литья</i>			
16.	8141 - 005	Вулканизаторщик	
17.	8142 - 086	Прессовщик изделий из пластмасс	
18.	4322 - 014	Распределитель работ	
19.	8121 - 217	Термист	
20.	8142 - 050	Литейщик пластмасс	
21.	7224 - 005	Наждачник	
22.	7222 - 006	Слесарь-инструментальщик (занятый ремонтом пресс-форм для литья латуни)	
Сборочный цех			
23.	7522 - 017	Столяр (занятый не менее 50% продолжительности рабочего дня (смены) на приклейке напольного покрытия, вклейке стекол, распиле пластика, фанеры)	
Транспортный цех			
24.	7212 - 019	Электрогазосварщик	
Управление таможенного оформления и логистики			
25.	1420 - 013	Заведующий складом (склад №1, №2)	
26.	4321 - 002	Кладовщик (склад №1, №2)	
Цех покраски			
<i>Участок покраски</i>			
27.	9333 - 001	Грузчик	
28.	7132 - 002	Маляр	
29.	7132 - 002	Маляр (приготовление и выдача лакокрасочных материалов для окраски)	
30.	1321 - 031	Мастер (Старший)	
31.	1321 - 116	Начальник цеха	
32.	1321 - 113	Начальник участка	
33.	4321 - 002	Распределитель работ	
34.	7549 - 012	Чистильщик	
<i>Участок гальванопокрытия</i>			
35.	8122 - 014	Гальваник (линия никелирования и хромирования)	
36.	8122 - 014	Гальваник (линия цинкования)	
37.	8122 - 021	Корректировщик ванн	
38.	4322 - 014	Распределитель работ	
39.	1321 - 113	Начальник участка	
Хозяйственный отдел			
40.	8154 - 070	Рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды	
41.	9112 - 001	Уборщик помещений: а) санузлов (туалетов) б) цеха покраски (участок покраски, участок гальванопокрытия) в) участка монтажа РЭАиП	



		(ЦЭиЭП)	
Центральная заводская лаборатория			
42.	2141 – 008	Ведущий инженер (имеющий контакт с вредными веществами согласно Перечня* не менее 50 % рабочего времени (смены))	
43.	2141 - 025	Ведущий инженер-лаборант (имеющий контакт с вредными веществами согласно Перечня* не менее 50 % рабочего времени (смены))	
44.	2141 - 025	Инженер-технолог (процесс покраски) (имеющий контакт с вредными веществами согласно Перечня* не менее 50 % рабочего времени (смены))	
45.	2145 - 008	Инженер-технолог (процесс гальванопокрытия) (имеющий контакт с вредными веществами согласно Перечня* не менее 50 % рабочего времени (смены))	
46.	1321 - 046	Начальник лаборатории (имеющий контакт с вредными веществами согласно Перечня* не менее 50 % рабочего времени (смены))	
Цех кузовов			
<i>Слесарно-сборочный участок</i>			
47.	7212 - 015	Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки	
48.	7212 - 019	Электрогазосварщик (дуговая в среде аргона)	
49.	7212 - 022	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	
50.	7212 - 019	Электрогазосварщик	
<i>Участок сварки кузовов</i>			
51.	8211 - 004	Слесарь механосборочных работ (производящий зачистку с помощью машинок с абразивными кругами и установку стеклопластиковых панелей не менее 50 % рабочего времени (смены))	
52.	8211 - 004	Слесарь механосборочных работ (производящий зачистку сварных швов с помощью машинок с абразивными кругами и установку деталей прихваткой совместно с электрогазосварщиком не менее 50 % рабочего времени (смены))	
53.	7212 - 019	Электрогазосварщик	
54.	7212 - 022	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	
Цех электроники и электротехнической продукции			
<i>Участок электротехнической продукции</i>			
55.	7422 - 002	Вязальщик схемных жгутов, кабелей и шнуров (занятый на работах с применением свинцово-оловянистого припоя)	



Участок монтажа РЭАиП			
56.	7422 - 008	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	
Участок производства продукции специального назначения			
57.	7212 - 019	Электрогазосварщик	
58.	8211 - 004	Слесарь механосборочных работ (производящий зачистку сварных швов с помощью машинок с абразивными кругами и установку деталей прихваткой совместно с электрогазосварщиком не менее 50 % рабочего времени (смены))	

* **Перечень** – «Перечень вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов», утвержденный постановлением Минтруда и социальной защиты РБ, Министерства здравоохранения от 19.03.2002 г. №34/12.

Основание:

«Правила бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами», утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27.02.2002 г. №260. (ред. от 04.04.2022).

«Перечень вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов», утвержденный постановлением Минтруда и социальной защиты РБ, Министерства здравоохранения от 19.03.2002 г. №34/12.

Примечание:

1. При переходе работника в другое подразделение или на другую работу с изменениями условий труда право получения бесплатного молока за вредные условия труда определяется в соответствии с «Правила бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами».

2. Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями свинца, рекомендуется вместо молока выдавать в таком же количестве один из видов кисломолочных продуктов, получаемых сквашиванием молока заквасками (кефир, ацидофилин, простокваша и другие).

Указанным работникам дополнительно к молоку или кисломолочным продуктам выдается 2 грамма пектина в виде обогащенных им консервированных растительных пищевых продуктов, фруктовых соков и напитков (содержание в них пектина указывается изготовителем). Допускается замена выдаваемых дополнительно к молоку обогащенных пектином продуктов натуральными фруктовыми соками с мякотью в количестве 250-300 граммов.

Обогащенные пектином пищевые продукты, фруктовые соки и напитки, а также натуральные фруктовые соки с мякотью выдаются перед началом работы.

*Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 27.02.2002 N 260 (ред. от 04.04.2022)
"О бесплатном обеспечении работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами"*



Перечень
профессий и должностей работников,
занятых на работах с вредными и (или опасными) условиями труда,
а также на работах, связанных с загрязнением кожных покровов,
которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами (СОС).

№ п./п.	Наименование профессий и должностей работников	Наименование СОС	
		мыло или аналогичные средства (400 гр.)	дерматологические средства
1.	Аккумуляторщик	Мыло	
2.	Аппаратчик химводоочистки	Мыло	
3.	Ведущий инженер (ЦЗЛ)	Мыло	
4.	Водитель автомобиля	Мыло	
5.	Водитель погрузчика	Мыло	
6.	Водитель электро- и автотележки	Мыло	
7.	Водитель-испытатель	Мыло	
8.	Вулканизаторщик	Мыло	
9.	Вязальщик схемных жгутов, кабелей и шнуров	Мыло	
10.	Гальваник	Мыло	ЗДС* – ВКн
11.	Гардеробщик	Мыло	
12.	Грузчик	Мыло	
13.	Заточник	Мыло	
14.	Инженер-технолог (ЦЗЛ)	Мыло	
15.	Ведущий инженер (ЦЗЛ)	Мыло	
16.	Ведущий инженер-лаборант (ЦЗЛ)	Мыло	
17.	Каменщик	Мыло	ЗДС* – Пн
18.	Кладовщик	Мыло	
19.	Контролер малярных работ	Мыло	
20.	Контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий	Мыло	
21.	Контролер сварочных работ	Мыло	
22.	Контролер станочных и слесарных работ	Мыло	
23.	Контролер электромонтажных работ	Мыло	
24.	Корректировщик ванн	Мыло	ЗДС* – ВКн
25.	Литейщик пластмасс	Мыло	
26.	Маляр	Мыло	ЗДС* - Пт
27.	Машинист кран автомобильного	Мыло	
28.	Машинист (кочегар) котельной	Мыло	
29.	Машинист компрессорных установок	Мыло	
30.	Мойщик-уборщик подвижного состава	Мыло	ЗДС* – ВКн, ОК** – М
31.	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	Мыло	
32.	Монтажник сан.тех. систем и оборудования	Мыло	
33.	Монтировщик шин и шинопневматических муфт	Мыло	
34.	Наладчик автоматических линий и	Мыло	



	агрегатных станков		
35.	Наладчик зуборезных и резьбофрезерных станков	Мыло	
36.	Наладчик КИПиА	Мыло	
37.	Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	Мыло	
38.	Начальник лаборатории (ЦЗЛ)	Мыло	
39.	Наладчик станков и манипуляторов с ПУ	Мыло	
40.	Наладчик технологического оборудования	Мыло	
41.	Наладчик холодноштамповочного оборудования	Мыло	
42.	Начальник лаборатории (ЦЗЛ)	Мыло	
43.	Облицовщик-плиточник	Мыло	ЗДС* - Пн
44.	Обувщик по ремонту обуви	Мыло	
45.	Обмотчик элементов электрических машин	Мыло	
46.	Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок	Мыло	ЗПС* - Сж ОК** - Мм
47.	Оператор лазерных установок	Мыло	
48.	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин	Мыло	
49.	Оператор окрасочно-сушильной линии и агрегата	Мыло	
50.	Оператор станков с ПУ	Мыло	
51.	Плотник	Мыло	ОК** - М
52.	Полировщик	Мыло	
53.	Прессовщик изделий из пластмасс	Мыло	
54.	Рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды	Мыло	
55.	Рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений	Мыло	
56.	Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	Мыло	
57.	Резчик металла на ножницах и прессах	Мыло	ОК** - М
58.	Резчик на пилах, ножовках и станках	Мыло	ОК** - М
59.	Сварщик на машинах контактной (прессовой)сварки	Мыло	
60.	Слесарь механосборочных работ	Мыло	
61.	Слесарь по ремонту автомобилей	Мыло	ЗДС* - Нм, ОК** - Мм
62.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	Мыло	
63.	Слесарь-инструментальщик	Мыло	
64.	Слесарь-ремонтник	Мыло	ЗДС* - Нм, ОК** - Мм
65.	Слесарь-сантехник	Мыло	
66.	Слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	Мыло	
67.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Мыло	
68.	Слесарь-электромонтажник	Мыло	



69.	Слесарь по сборке металлоконструкций	Мыло	
70.	Слесарь-электрик	Мыло	
71.	Столяр	Мыло	При работе с клеями ЗДС* – Ск, ОК** – Мс
72.	Термист	Мыло	
73.	Токарь	Мыло	
74.	Токарь-полуавтоматчик	Мыло	
75.	Токарь-расточник	Мыло	
76.	Токарь-револьверщик	Мыло	
77.	Тракторист	Мыло	
78.	Уборщик помещений	Мыло	
79.	Уборщик территорий	Мыло	
80.	Фрезеровщик	Мыло	
81.	Чистильщик	Мыло	
82.	Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей	Мыло	
83.	Шлифовщик	Мыло	
84.	Штамповщик	Мыло	
85.	Штукатур	Мыло	ЗДС* - Пн
86.	Электрогазосварщик	Мыло	
87.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Мыло	
88.	Электромонтер станционного оборудования телефонной связи	Мыло	
89.	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	Мыло	
90.	Эмульсовар	Мыло	

*ЗДС - Защитные дерматологические средства (Средства, применяемые на производстве для защиты кожи от воздействия вредных и опасных производственных факторов)

**ОК - Очистители кожи (Препараты, предназначенные для удаления производственных загрязнений (масел, красок, клеев, смазок, сажи и других) с кожи)

Маркировка защитных дерматологических средств по ГОСТ 12.4.068-79 «Средства дерматологической защиты. Классификация. Общие технические требования»

Вид	Группа	Подгруппа	Маркировка
Защитные	От пыли	-	П
		От нетоксичной пыли (стекловолокна, строительных материалов)	Пн
		От токсичной пыли (смола, полимеров, красителей, металлов)	Пт
	От воды, растворов солей, кислот (по серной кислоте концентрации не выше 5 %), щелочей низкой концентрации	-	ВКн
	От смазочно-охлаждающих жидкостей	-	Сж
	От органических растворителей, в том числе от лаков, красок на их основе	-	О
	От нефтепродуктов	-	Н
	От масел, смазок	-	Нм

